

**Кодекс
этики и профессионального поведения работников федерального
государственного бюджетного образовательного учреждения высшего
образования «Ивановский государственный химико-технологический уни-
верситет»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и профессионального поведения работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановский государственный химико-технологический университет» (далее - соответственно ИГХТУ, Кодекс) разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", Федерального закона от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ИГХТУ независимо от занимаемой ими должности.

3. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил поведения работников ИГХТУ для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета государства, поддержанию престижа высшего профессионального образования и формированию единой нравственно-правовой основы для согласованной и эффективной деятельности.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ИГХТУ своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в профессиональной деятельности работников ИГХТУ, основанных на нормах морали, уважительном отношении в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

6. Представитель ИГХТУ обязан ознакомить с положениями Кодекса лиц, поступающих на работу, а также состоящих в трудовых отношениях.

7. Знание и соблюдение работниками ИГХТУ положений Кодекса является одним из критериев оценки их профессионального поведения.

**II. Основные принципы и правила профессионального поведения
работников ИГХТУ**

1. Основные принципы профессионального поведения работников ИГХТУ являются основой поведения работников в связи с их вовлечением в образовательную и воспитательную деятельность.

2. Работники ИГХТУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и обучающимися, призваны:

обществом и обучающимися, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ИГХТУ;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности ИГХТУ и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего профессионального образования;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) соблюдать нормы профессиональной этики и правил делового поведения;

е) проявлять корректность и внимательность в обращении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;

ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

з) не допускать возбуждения социальной, расовой, национальной или религиозной розни, пропаганды исключительности, превосходства либо неполноценности человека по признаку его социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности или отношения к религии;

и) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ИГХТУ должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ИГХТУ;

к) воздерживаться от поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать профессиональное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, работников и обучающихся при решении вопросов личного характера, а также связанных с исполнением должностных обязанностей;

н) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок, порочащих репутацию ИГХТУ;

о) соблюдать установленные в ИГХТУ правила предоставления служебной информации;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств мас-

совой информации по информированию общества о работе ИГХТУ, а также оказывать содействие средствам массовой информации в получении достоверных сведений в установленном порядке;

р) постоянно стремиться к обеспечению, как можно, более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.

3. Работникам ИГХТУ, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ИГХТУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4. Работники ИГХТУ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников ИГХТУ к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

5. Работникам ИГХТУ, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, следует принимать меры к тому, чтобы подчиненные им работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Рекомендуемые этические правила поведения работников ИГХТУ

1. В профессиональном поведении работникам ИГХТУ рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на образование, неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2. В профессиональном поведении работник ИГХТУ воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3. Работники ИГХТУ призваны способствовать своим профессиональным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ИГХТУ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и работниками.

4. Внешний вид работника ИГХТУ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата мероприятий должен способствовать уважительному отношению обучающихся и других граждан к ИГХТУ, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Нарушение работником ИГХТУ положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению.

Соблюдение работниками ИГХТУ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

И.о. ректора



М.Ф.Бутман

Согласовано:

Проректор по учебной работе



Н.Р. Кокина

Проректор по научной работе



С.А. Сырбу

Проректор по АХР



С.Л. Метельский

Проректор по воспитательной работе и социальной работе



О.Н. Захаров

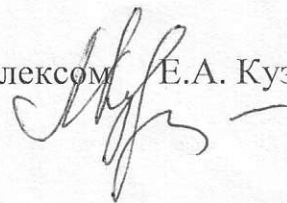
Председатель профкома преподавателей и сотрудников



В.В. Дмитриева

Начальник управления кадрово-правового

обеспечения и управления имущественным комплексом



Е.А. Кузнецова