**АННОТАЦИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИН**

 **МЕНЕДЖМЕНТ**

 Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование базовых методических подходов к процессу управления в современной организации и оценке их эффективности, а также формирование навыков принятия управленческих решений в процессе профессиональной деятельности.

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**знать:**

* основные этапы развития менеджмента как науки;
* методологический аппарат менеджмента (принципы, методы, функции, объект, предмет, менеджмента);
* принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
* типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
* виды управленческих решений и методы их принятия;
* основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами.

**уметь:**

* находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность;
* мотивированно обосновывать и принимать управленческие решения по кругу выполняемых операций с учетом критериев экономической эффективности, рискованности, ликвидности и возможных последствий в деятельности хозяйствующих субъектов.

**владеть:**

* навыками организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

4. Структура дисциплины «Менеджмент»

*Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.*

. Цели освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является формирование базовых методических подходов к процессу управления в современной организации и оценке их эффективности, а также формирование навыков принятия управленческих решений в процессе профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП бакалавриата

Дисциплина относится к базовой части Цикла профессиональных дисциплин. Она базируется на результатах изучения дисциплин гуманитарного, социального и экономического, профессионального циклов, в том числе таких как: культурология, социология, психология и педагогика, деловая этика, статистика, методы оптимальных решений, микроэкономика, макроэкономика, экономика организаций.

Для успешного усвоения дисциплины студент должен:

**знать:**

* и понимать и мировоззренческие, социально и личностно значимые философские проблемы;
* и понимать движущие силы и закономерности исторического процесса; события и процессы экономической истории; место и роль своей страны в истории человечества и в современном мире;
* осознает социальную значимость своей будущей профессии, обладает высокой мотивацией к выполнению профессиональной деятельности.

**уметь:**

* анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем;
* логично верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь;
* использовать нормативные правовые документы в своей деятельности;
* быть готовым к кооперации с коллегами, работе в коллективе;
* критически оценивать свои достоинства и недостатки, наметить пути и выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков;
* осуществлять сбор, анализ и обработку данных, необходимых для решения поставленных экономических задач.

**владеть:**

* культурой мышления, способностью к восприятию, обобщению и анализу информации, постановке целей и выбору путей ее достижения,
* основными методами, способами и средствами получения, хранения, переработки информации, имеет навыки работы с компьютером как средством управления информацией, способен работать с информацией в глобальных компьютерных сетях;
* Способностью к саморазвитию, повышению своей квалификации и мастерства.

Освоение данной дисциплины как **предшествующей** необходимо при изучении следующих дисциплин:

* банковское дело,
* инвестиции,
* финансовый менеджмент,
* методы оптимальных решений.

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины Менеджмент

* Способен находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность (ОК-8);
* Способен организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта (ПК-11);
* Способен мотивированно обосновывать и принимать управленческие решения по кругу выполняемых операций с учетом критериев экономической эффективности, рискованности, ликвидности и возможных последствий в деятельности хозяйствующих субъектов (ПКП-5).

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен:**

**знать:**

* основные этапы развития менеджмента как науки;
* методологический аппарат менеджмента (принципы, методы, функции, объект, предмет, менеджмента);
* принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования;
* типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
* виды управленческих решений и методы их принятия;
* основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы мотивации, групповой динамики, командообразования, коммуникаций, лидерства и управления конфликтами.

**уметь:**

* находить организационно-управленческие решения и нести за них ответственность;
* мотивированно обосновывать и принимать управленческие решения по кругу выполняемых операций с учетом критериев экономической эффективности, рискованности, ликвидности и возможных последствий в деятельности хозяйствующих субъектов.

**владеть:**

* навыками организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.

4. Структура дисциплины «Менеджмент»

*Общая трудоемкость дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.*