

Наименование дисциплины		Теория бизнес-систем и транснациональные бизнес-системы			
Курс	4	Семестр	7	Трудоемкость	3 ЗЕ, 108 ч (51 ч. ауд. зан.)
Виды занятий		ЛК, ПЗ	Формы аттестации		зачет
Интерактивные формы обучения		Интерактивные лекции, деловая игра, кейс-стади, дискуссия, тестирование.			
Цели освоения дисциплины					
Цель дисциплины – рассмотреть основные положения системного анализа организационных систем (постановка и классификация проблем, основные процедуры анализа, реализуемые системой процессы, моделирование сложных систем), содержание комплекса работ по моделированию организационной системы (построение моделей организационной структуры, исследуемых бизнес-процессов, оформление результатов комплексного исследования), положения транснациональных бизнес-систем.					
Место дисциплины в структуре ОПОП					
Дисциплина относится к одной из дисциплин вариативной части профессионального цикла (БЗ.В.ДВ.8).					
Основное содержание					
<p>Тема 1. Концептуальная база бизнес-систем.</p> <p>Тема 2. Проблемы и методы развития бизнес-систем.</p> <p>Тема 3. Переход к процессному управлению бизнес-системами.</p> <p>Тема 4. Совершенствование принятия решений на базе имитационного моделирования.</p> <p>Тема 5. Методы и инструментарий управления эффективностью бизнеса.</p> <p>Тема 6. Анализ и совершенствование бизнес-процессов и структур фирмы.</p> <p>Тема 7. Транснациональные бизнес-системы.</p>					
Формируемые компетенции					
<p>Курс обеспечивает овладение следующими компетенциями:</p> <ul style="list-style-type: none"> - способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений (ПК-5); - владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3); - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3); - умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций (ПК-9); -- способностью работать в международной команде, разрабатывать и обосновывать варианты решений в области организации и управления международным бизнесом на тактическом или операционном уровне (ПКП 1). 					
Образовательные результаты					
В результате освоения дисциплины обучающийся должен:					
Знать: основные закономерности и тенденции развития бизнес- систем, в т.ч. транснациональных бизнес-систем, методологические основы теории бизнес-систем.					
Уметь: анализировать возможности развития эффективных бизнес-систем при использовании информационных систем, средств стратегического управления.					
Владеть: навыками создания и использования имитационных моделей					
Взаимосвязь дисциплины с профессиональной деятельностью выпускника					
Освоение дисциплины обеспечивает решение выпускником задач будущей					

АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН ОПОП ПОДГОТОВКИ БАКАЛАВРОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ,
ПРОФИЛЬ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ – ОЧНАЯ
СРОК ОСВОЕНИЯ ОПОП – 4 ГОДА

профессиональной деятельности, а именно: знание бизнес-систем, в т.ч. транснациональных бизнес-системах; владение механизмами, алгоритмами и методами моделирования бизнес-систем; обладание практическими навыками формирования наиболее эффективной бизнес-стратегии в зависимости от условий и форм организации международного бизнеса компании.	
Ответственная кафедра	
Управления и экономико-математического моделирования	
Составители	Подписи
К.э.н, доцент О.Л. Ксенофонтова	
Дата	