

АННОТАЦИИ ДИСЦИПЛИН ОПОП ПОДГОТОВКИ БАКАЛАВРОВ ПО НАПРАВЛЕНИЮ
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ,
ПРОФИЛЬ «МЕЖДУНАРОДНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»
ФОРМА ОБУЧЕНИЯ – ОЧНАЯ
СРОК ОСВОЕНИЯ ОПОП – 4 ГОДА

Наименование дисциплины		Управление персоналом в международной компании			
Курс	3	Семестр	6	Трудоемкость	3 ЗЕ, 108 ч (45 ч. ауд. зан.)
Виды занятий		ЛК, ПЗ	Формы аттестации		зачет
Интерактивные формы обучения			Интерактивные лекции, деловая игра, кейс-стади, дискуссия, тестирование.		
Цели освоения дисциплины					
Цель изучения дисциплины заключается в формирование у студентов целостного представления о закономерностях становления и развития подсистемы управления человеческими ресурсами международной компании как важнейшего элемента системы управления организацией в целом, а также освоение студентом навыков и умений управления персоналом организации.					
Место дисциплины в структуре ОПОП					
Специальный курс «Управление персоналом в международной компании» является важной частью комплекса дисциплин профессионального цикла (вариативная часть), входящих в перечень подготовки студентов Ивановского государственного химико-технологического университета, обучающихся по направлению 38.03.02 – Менеджмент, по профилю «Международный менеджмент».					
Основное содержание					
1. Место и роль управления персоналом в системе управления международной компанией. 2. Кадровый менеджмент как профессия. 3. Концепции управления персоналом 4. Кадровая политика международной компании. 5. Методы управления персоналом 6. Технологии управления трудовыми ресурсами компании. 7. Конфликтологические основы управления персоналом.					
Формируемые компетенции					
- способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3); - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1); - способность работать в международной команде, разрабатывать и обосновывать варианты решений в области организации и управления международным бизнесом на тактическом или операционном уровне (ПКП 1).					
Образовательные результаты					
В результате освоения дисциплины «Управление персоналом в международной компании»: знать: -принципы, функции, методы управления персоналом, факторы и субъекты управления персоналом международной компании, нормативно-методическое обеспечение управления персоналом компании; основные формы работы с персоналом, принципы и способы управления конфликтами в международном коллективе; сущность кадрового обеспечения персоналом, технологии подбора, отбора, развития и высвобождения персонала; содержание процессов индивидуального и организационного планирования карьеры, последовательность и правила прохождения отдельных этапов трудоустройства; структуру системы вознаграждения					

сотрудников, трудовые отношения и внутренние отношения между членами трудового коллектива, основы регулирования конфликтов и трудовых споров; уметь: -работать с источниками и специальной литературой; разрабатывать типовые документы, используемые службами управления персоналом, систематизировать, обобщать, анализировать фактический материал по проблемам управления персоналом; проводить системный анализ управления персоналом организации; обосновывать выводы и предложения по совершенствованию технологий управления персоналом; Владеть: -методами расчета основных показателей состояния и динамики персонала организации и эффективности его использования, методами планирования и реализации кадровой политики, методами мотивации трудовой деятельности, обучения и развития персонала, регулирования конфликтов и трудовых споров в интернациональных коллективах.	
Взаимосвязь дисциплины с профессиональной деятельностью выпускника	
Освоение дисциплины обеспечивает решение выпускником задач будущей профессиональной деятельности, а именно: понимание сущности и методов управления персоналом организации; умение разрабатывать управленческие решения по совершенствованию использования человеческих ресурсов организации; производить оценку экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и процессов управления персоналом в организациях, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность и имеющих статус «международных».	
Ответственная кафедра	
Управления и экономико-математического моделирования	
Составители	Подписи
К.э.н, доцент Е.А. Абрамова	
Дата	