

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор ИГХТУ

В.А. Шарнин

2014 г.



**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома

В.В. Дмитриева

2014 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ О РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ХИМИКО- ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА**

### **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Целью рейтингового анализа в ИГХТУ является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы преподавателей. Результаты рейтингового анализа являются информационной базой ректората и служат основой для составления эффективного контракта с преподавателем, определения срока действия его трудового договора, материального и морального поощрения преподавателей.

Основными задачами рейтингового анализа являются:

- 1) создание фактографической информационной базы, всесторонне отражающей деятельность как университета в целом, так и ее факультетов, кафедр и преподавателей в отдельности;
- 2) стимулирование видов деятельности, играющих определяющую роль в рейтинге университета в целом;
- 3) получение единых комплексных критериев для оценки и контроля уровня и эффективности работы факультетов, кафедр и преподавателей;
- 4) установление индивидуальных надбавок преподавателям в зависимости от их результативности;
- 5) получение исходных данных для эффективного контракта с преподавателем.

Рейтинговый анализ проводит общественная комиссия, созданная приказом ректора, состоящая из представителей ППС, научных работников, учебно-методического управления, управления научно-исследовательских работ и профкома ИГХТУ на которую возлагается выполнение следующих функций:

- 1) организация и координация научно-методической деятельности, связанной с разработкой критериев, требований, методик и инструментария рейтингового анализа;
- 2) оказание содействия кафедрам и преподавателям в проведении самообследования и подготовке к рейтинговой оценке;
- 3) формирование банка данных и рейтинга преподавателей;
- 4) подготовка аналитической и статистической информации для руководства университета.

**Рейтинговый анализ проводится только для штатных преподавателей университета**

## **II. ИСХОДНЫЕ ДАННЫЕ ДЛЯ РЕЙТИНГОВОЙ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ**

В основу механизма определения рейтинга положено представление о нем, как об акте признания коллегами и администрацией вуза конечных результатов деятельности конкретного преподавателя, продуктивности и качества его работы по подготовке специалистов и проведению научных исследований.

Используемые при этом показатели и методика количественной оценки (ранжирования) деятельности преподавателей разработаны: администрацией совместно с кафедрами и факультетами и утверждены ректором университета.

Исходные данные для определения рейтингов преподавателей включают сведения об учебно-методической и научной работе преподавателя.

Все данные сводятся в общую таблицу, которая заполняется автоматически из базы годовых отчетов кафедр. Сканированные листы публикаций должны быть прикреплены к базам годовых отчетов кафедр.

Рейтинг преподавателей подводится за календарный год.

Контроль достоверности значений показателей осуществляет заведующий кафедрой и декан факультета. Выборочный контроль показателей осуществляет также УМУ, соотносясь с соответствующими данными отделов и служб университета. Общественный контроль за достоверностью рейтинговых показателей преподавателей осуществляет общественная комиссия.

## **III. КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ**

А. Показатели результативности учебно-методической работы:

- электронные учебники, учебные пособия, зарегистрированные в установленном порядке – до 5 баллов за шт.
- Баллы делятся на число соавторов (за исключением соавторов - студентов);
- подготовка и чтение учебного курса на английском языке – до 6 баллов;
  - руководство аспирантами (докторантами), оформленное приказом – 2 балла за каждого аспиранта (докторанта)
  - подготовка одного кандидата наук с защитой в срок- 5 баллов, после срока 2,5 балла;
  - подготовка одного доктора наук с защитой в срок 5 – баллов; после срока 2,5 балла

Б. Показатели результативности научной деятельности:

- статья опубликованная в изданиях индексируемых в базах данных Web of Science или Scopus (зарубежные издания/российские издания) – 7/5 баллов, в изданиях, индексируемых в базе данных РИНЦ – 3 балла, в прочих журналах и сборниках – 1 балл;
- начисление баллов за публикационную активность в базе РИНЦ: число статей в РИНЦ умноженное на коэффициент ( $K=0,03$ );
- патент РФ – 5 баллов;
- свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, баз данных, выданные Роспатентом – 5 баллов;

Баллы за научные публикации делятся на число соавторов (за исключением

соавторов – студентов соавторов и соавторов из зарубежных стран).

- заявки на участие в конкурсах НИР поданные в качестве руководителя: ФЦП, РНФ – 2 балла, РФФИ, РГНФ – 1 балл;
- руководство финансируемыми НИР (учитываются только привлеченные НИР): до 1 млн. руб. – 1 бал, до 3 млн. руб. – 3 балла, свыше 3 млн. руб. - 4 балла;
- руководство НИРС. Учитывается результативное руководство, в т.ч. студентами - победителями олимпиад и конкурсов НИР (международные/всероссийские/региональные) – 3/2/1 баллов. победителями конкурсов грантов – 2 балла; соавторство студента в статье (патенте) – 0,5 баллов за каждую статью (патент).

#### **IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Рейтинг преподавателя (РП) является суммой баллов показателей результативности учебно-методической работы и научной деятельности преподавателя.

На основе рейтинга преподавателя рассчитывается индивидуальный приведенный рейтинг преподавателя (ИПРП) по группам:

- 1) заведующие кафедрами, доктора наук, профессора
- 2) кандидаты наук, доценты
- 3) преподаватели, не имеющие ученой степени

Индивидуальный приведенный рейтинг преподавателя определяется как отношение рейтинга преподавателя к среднему рейтингу (СР) по данной группе:

$$\text{ИПРП} = \text{РП} / \text{СР}$$

Индивидуальный приведенный рейтинг преподавателя устанавливается на календарный год и служит основой для установления надбавки к заработной плате преподавателя.