



# ХИМИК

ГАЗЕТА ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ХИМИКО - ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

[www.isuct.ru/publ/chimik](http://www.isuct.ru/publ/chimik)

e-mail: [chimik@isuct.ru](mailto:chimik@isuct.ru)

Газета выходит  
с 28 февраля 1932 года

№ 5-6 (1979-1980)

ВТОРНИК, 30 МАРТА 2010 г.

Бесплатно

## 31 марта - 2 апреля в ИГХТУ пройдет «ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ- 2010»:

### «Инновационный вуз – инновационной промышленности»

31 марта	10-30	Встреча представителей предприятий с ректоратом	2 апреля	10-00	Студенческая конференция «Образование. Занятость. Карьера»
	11-40	Презентации предприятий-участников		11-40	Круглые столы
1 апреля	10-00	Встреча со студентами 3-4 курсов		13-30	Тренинги для студентов
	14-30	Межрегиональное совещание «Обеспечение качества подготовки выпускников в рамках уровневой системы образования: взаимодействие вуза и предприятия»			

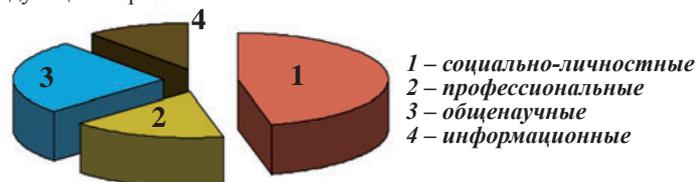
Проблемы трудоустройства выпускников университета находятся постоянно в центре внимания вуза. Этот вопрос заслушивался на очередном заседании Ученого совета ИГХТУ 22 марта с.г. С докладом выступила проректор по заочному обучению и дополнительному образованию доц. Н.Р. Кокина. В ее докладе отмечено, в частности, что экономический кризис снизил потребность промышленности в молодых специалистах.

Благодаря ряду своевременных мер удалось сохранить связи со всеми крупными предприятиями-работодателями. Огромная заслуга в решении проблем трудоустройства принадлежит **Региональному центру содействия трудоустройству выпускников Ивановской области**, действующему в нашем университете. Это подтверждает и высокое (12-е) место РЦСТВ в рейтинге региональных центров трудоустройства, опубликованном КЦСТ МГТУ им. Баумана.

Действует система мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда, проводятся различные мероприятия по формированию портфеля заказов на специалистов-выпускников, реализуются программы временной занятости студентов.

По данным опроса, проведенного группой компаний HeadHunter, определены **качества выпускников**, которыми довольны или недовольны работодатели.

По данным межрегионального совещания «Определение необходимых профессиональных и социальных компетенций молодых специалистов», которое прошло в рамках «Ярмарки вакансий» ИГХТУ в 2008 году, **весовые доли компетенций** определены представителями предприятий следующим образом:



Эти требования, которые предъявляют к нашим выпускникам работодатели, практически полностью отражаются и в **требованиях Федерального государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования:**

**П.7.2.** ... Вуз обязан способствовать развитию социально-воспитательного компонента учебного процесса, включая развитие

студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных и творческих клубов, научных студенческих обществ.

**П.7.3.** ... Реализация компетентного подхода должна предусматривать широкое использование в учебном процессе активных и интерактивных форм проведения занятий в сочетании с внеаудиторной работой с целью формирования и развития профессиональных навыков обучающихся. В рамках учебных курсов должны быть предусмотрены **встречи с представителями российских и зарубежных компаний, государственных и общественных организаций, мастер-классы экспертов и специалистов** ...

**П.7.16.** ... К образовательному процессу должно быть привлечено не менее пяти процентов преподавателей из числа действующих руководителей и работников профильных организаций, предприятий и учреждений.

**Качество освоения основных образовательных программ** также должно контролироваться с привлечением представителей работодателей:

**П.8.1.** Высшее учебное заведение обязано обеспечивать гарантию качества подготовки, в том числе путем: разработки стратегии по обеспечению качества подготовки выпускников с привлечением представителей работодателей; мониторинга, периодического рецензирования образовательных программ; разработки объективных процедур оценки уровня знаний и умений обучающихся, компетенций выпускников; обеспечении компетентности преподавательского состава; регулярном проведении самообследования по согласованным критериям для оценки деятельности (стратегии) и сопоставления с другими образовательными учреждениями с привлечением представителей работодателей; информировании общественности о результатах своей деятельности, планах, инновациях.

#### В числе первостепенных задач Ученый совет определил:

- в целях сохранения партнерских и договорных отношений с предприятиями-работодателями все выпускающие кафедры университета должны иметь перспективный план стажировок преподавателей на передовых промышленных предприятиях;
- в целях обеспечения высокого качества подготовки молодых специалистов учебно-методическое управление университета совместно с заведующими кафедрами должно привлекать представителей компаний-работодателей к рецензированию образовательных программ и разработке объективных процедур оценки знаний и умений обучающихся;
- в целях сохранения баз практик на крупных промышленных предприятиях специальным кафедрам необходимо обеспечить увеличение времени работы преподавателей на предприятиях и в организациях.

По итогам межрегионального совещания «Обеспечение качества подготовки выпускников в рамках уровневой системы образования: взаимодействие вуза и предприятия» будет издан сборник докладов, включающий выступления как представителей предприятий, так и преподавателей ИГХТУ.

**Подготовка выпускников, обладающих не только профессиональными знаниями и умениями, но и социально-личностными и общенаучными компетенциями – это наша главная задача. И решить её мы сможем только сообща.**

## Агрохимическая компания «АКРОН»

Холдинг «Акрон» - один из крупнейших мировых производителей минеральных удобрений. Помимо удобрений (карбамид и аммиачная селитра, азофоска и нитроаммофос), компания «Акрон» производит аммиак, продукцию органического и неорганического синтеза (около 40 наименований), которая используется в сельском хозяйстве и других отраслях промышленности. Продукция компании востребована во всем мире.

Компания объединяет три агрохимических предприятия: два российских – ОАО «Акрон» и ОАО «Дорогобуж» и китайскую акционерную компанию «Хунжи-Акрон».

ОАО «Акрон» и ОАО «Дорогобуж» входят в число лидеров химической промышленности России и являются многократными победителями конкурсов «Лучшие российские предприятия», «Налогоплательщик года», «Российская организация высокой ответственности» и многих других.

**ОАО «Акрон» (г. Великий Новгород)** - градообразующее предприятие Великого Новгорода и одно из крупнейших промышленных производств Северо-Западного региона России.

Компания «Акрон» уделяет самое пристальное внимание проблемам безопасности промышленного производства и

*В числе работников компании «Акрон» - более 100 выпускников нашего вуза. Среди них член совета директоров В.Б. Овчинников, управляющий по производству – заместитель главного инженера Д.В. Бабайкин, главный специалист А.А. Колосовский, который закончив ИХТИ и поработав на производстве, поступил в аспирантуру на каф. ТНВ и в 2008 г. защитил в ИХТУ кандидатскую диссертацию, и многие другие.*

**ОАО «Дорогобуж»** - огромный производственный комплекс, расположен в пос. Верхнеднепровский Смоленской области.

Это одно из крупнейших российских предприятий по выпуску почти всех видов традиционных минеральных удобрений, соответствующих мировым стандартам.

Приоритетное направление деятельности ОАО «Дорогобуж» - выпуск сложных минеральных удобрений (NPK), содержащих комплекс питательных веществ. Среди прочих видов удобрений – аммиачная селитра и сухие смешанные удобрения. Также здесь производят аммиак, пищевую углекислоту, карбонат кальция, известь, полипропиленовую и полиэтиленовую упаковку, слабую азотную кислоту, катализаторы для химической и нефтехимической промышленности. Всего выпускается бо-

Руководство предприятия заботится не только о материальном благополучии работников, но и о безопасности условий их работы. Затраты на охрану труда ежегодно составляют около 50 млн. рублей.

Большое внимание ОАО «Дорогобуж» уделяет финансированию таких направлений социальной поддержки, как

- организация полноценного отдыха работников и их семей
  - совершенствование медицинской базы и предоставление самых современных медицинских услуг
  - организация питания
  - материальная помощь многодетным, неполным семьям
  - программы ротации и повышения квалификации
  - развитие физической культуры и спорта
- и многие другие.

В структуру предприятия входят культурный центр «Химик», детский летний оздоровительный лагерь «Ласточка», медико-санитарная часть, спортивный центр.

Холдинговая компания «Акрон» ежегодно инвестирует значительные средства в строительство новых, реконструкцию и модернизацию действующих производств, расширение ассортимента выпускаемой продукции, внедрение современного оборудования и автоматизированных систем управления технологическими процессами.

Направляя значительные средства на развитие производства, предприятие обеспечивает свое стабильное будущее.

**ИНВЕСТИЦИИ – ЭТО НЕ ТОЛЬКО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА, ЭТО И УВЕРЕННОСТЬ В ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ.**

охраны окружающей среды. В результате проверок Государственной службой контроля в сфере природопользования и экологической безопасности за последние годы не выявлено ни одного нарушения законодательства. Компания удостоена Почетного Диплома «Лидер природоохранной деятельности в России».

На предприятии работает свыше 13 000 человек.

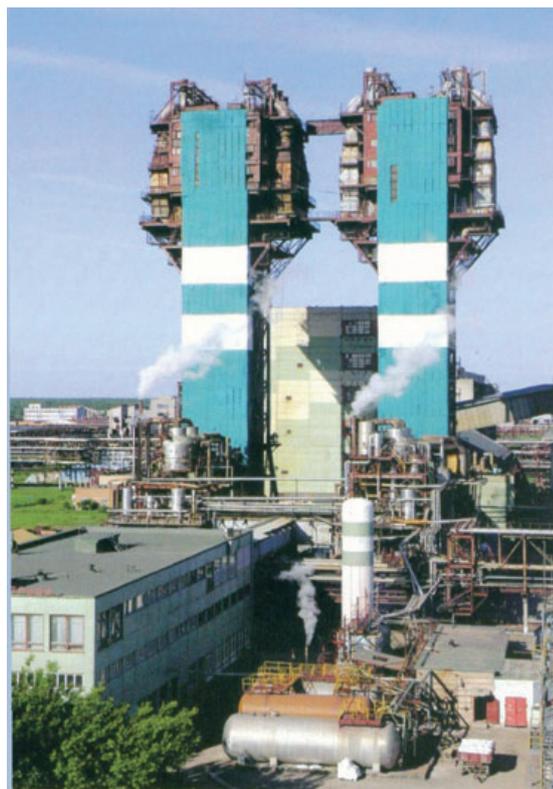
*Компания «Акрон» обеспечивает своих сотрудников конкурентоспособной заработной платой и масштабными социальными льготами: программы «Здоровье», «Защита материнства, детства и поддержание развития семьи» и др.*

*Средняя заработная плата работников предприятий компании «Акрон» в 1,5 раза выше, чем в среднем по отрасли.*

ОАО «Дорогобуж» - это более 80 цехов, подразделений и управлений; это свыше 3700 работников, около 20% которых имеют высшее образование, 27% - среднее специальное.

более 30 видов продукции для агропромышленного комплекса, предприятий машиностроения, химической и пищевой промышленности.

Для обеспечения экологической безопасности производства на предприятии используются новейшие достижения в природоохранной области, изучается и находит широкое применение международный опыт. Это позволило, в частности, существенно снизить объемы выбросов загрязняющих веществ в атмосферу и природные водоемы.



## ЗАО «ФосАгро АГ»

- крупная вертикально-интегрированная структура с полным циклом производства фосфорсодержащих минеральных удобрений от добычи фосфатного сырья до конечных продуктов.

ЗАО «ФосАгро АГ» осуществляет управление деятельностью ряда ведущих предприятий российской химии - ОАО «Аммофос», ОАО «Череповецкий «Азот» (Вологодская обл.), ООО «Балаковские минудобрения» (Саратовская обл.), крупнейшее в России предприятие по производству апатитового концентрата ОАО «Апатит» (Мурманская обл.), транспортно-экспедиторская компания «ФосАгро-Транс», сбытовую сеть «ФосАгро-Маркетинг».



### ОАО «АММОФОС» (г. Череповец)

Череповецкое акционерное общество «Аммофос» - один из лидеров среди российских производителей фосфорных минеральных удобрений. Череповецкие удобрения известны практически во всех регионах России и далеко за ее пределами. ОАО «Аммофос» имеет 7 международных наград, в том числе наиболее престижную – «Бриллиантовую звезду» за качество продукции.

**Главный курс предприятия – повышение качества продукции и удовлетворение запросов потребителей.**

Нет ни одного региона в России, где не вносились бы на поля удобрения, выпущенные ОАО «Аммофос». Для российских сельскохозяйственных производителей специально разработаны и выпускаются комплексные NPK удобрения с оптимальным содержанием питательных веществ - диаммофоска и NPK 13:19:19, которые стали лауреатами конкурса «100 лучших товаров России». Разработана и внедрена технология введения в состав удобрений микрокомпонентов. Все производимые ОАО «Аммофос» удобрения обрабатываются обеспыливающими и антислеживающими реагентами, что позволяет снижать их потери при транспортировке и сохранять качество при хранении.

### ОАО «ЧЕРЕПОВЕЦКИЙ «АЗОТ»

ОАО «Череповецкий «Азот» было основано в 1969 году как завод по производству аммиака и аммиачной селитры. Сегодня это одно из крупнейших химических предприятий Северо-Запада России, выпускающее аммиачную селитру, азотную кислоту, азотно-фосфатные удобрения, аммиак и другие азотсодержащие продукты.

Предприятие обладает высококвалифицированным персоналом (3000 чел.), непрерывно развивает и совершенствует систему сбыта готовой продукции. Продукция ОАО «Череповецкий «Азот» находит спрос практически во всех регионах России и во многих странах мира: Великобритании, США, Бельгии, Германии, Швейцарии и др.

Высокое качество выпускаемой продукции и уровень производства ОАО «Череповецкий «Азот» отмечены международными призами «За лучшее торговое имя» (Испания), «За качество» (Испания), «Золотой глобус» (Фонд развития экономики стран Восточной Европы), медалями и дипломами различных российских конкурсов, в том числе «Лучшее качество нового века», приз «Екатерина Великая» как победитель в номинации «Предприятие-Лидер» на IX Всероссийском конкурсе «Лучшие российские предприятия» и др.

**Приоритетным направлением деятельности компании является насыщение внутреннего рынка высококачественными минеральными удобрениями.**

#### Мы предлагаем:

- стабильную работу на крупном предприятии химической отрасли
- высокий уровень заработной платы и своевременную ее выплату
- профессиональный и карьерный рост
- возможность участия в долевом строительстве жилья
- выплату разового единовременного пособия
- компенсацию расходов на проезд до места работы и талоны на питание
- негосударственное пенсионное обеспечение
- включение периода обучения в университете в трудовой стаж в ОАО «Череповецкий «Азот»
- предоставляем общежитие.



Свыше 50% инженерно-технических работников ОАО «Аммофос» - выпускники нашего вуза. Возглавляет ОАО «Череповецкий «Азот» генеральный директор **О.Л. Глаголев** - выпускник ИХТИ. Заместитель генерального директора **В.А. Ильин** в 2009 году окончил аспирантуру в ИГХТУ и защитил кандидатскую диссертацию.



### ОАО «Энергия», г. Елец Липецкой обл.

ОАО «Энергия» выпускает источники тока для космической и ракетно-артиллерийской техники, авиации, военно-морского и гражданского речного и морского флотов, для радиотехники, бытовых электронных и электроприборов, для медицинской техники, игрушек и игр, аварийной связи и сигнализации на воде, в воздухе и на земле, для другого оборудования различного назначения.

ОАО «Энергия» - это современные технологии в разработках и производстве российских химических источников тока, новые перспективные направления.

Собственная производственная и научная база дает возможность изготавливать как типовые источники тока (R03, 3R12, LR6 и т.д.), так и специальные – ЛИМАН, ДЫМОК, ПРИБОЙ и другие, а также позволяет делать батареи по индивидуальному заказу.

ОАО «Энергия» - это источники питания, гарантирующие надежность и долговечность работы аппаратуры.

ОАО «Энергия» - это отечественные элементы, батареи и аккумуляторы на уровне мировых стандартов

**НАША ПРОДУКЦИЯ ПОМОГАЕТ РЕШИТЬ ПРОБЛЕМЫ ЭЛЕКТРОПИТАНИЯ ВАШЕЙ АППАРАТУРЫ**

## Компания «Kraft Foods» -

это мировая известная марка. Компания «Kraft Foods» имеет свои производства в странах Америки, Европы, Азии и Тихоокеанского региона. «Kraft» занимает 4 место в мире среди всех брэндов (после таких компаний как Sony, Coca-Cola, Dell).

Сегодня «Kraft» - это 59 торговых марок с оборотом более 100 млн. долларов.

Своей главной миссией Компания «Kraft Foods» считает **помогать людям по всему миру есть и жить лучше**. Это бесспорный мировой лидер пищевой промышленности.

В 2007 году компания «Kraft Foods» покупает бизнес компании «Данон» по производству печенья по всему миру. В России это фабрика «Большевик» с брэндами «Юбилейное», «Большевик», «ШокоБарокко», «Торнадо», «Барни», «Причуда» и другие. Сегодня компания «Kraft Foods» в России объединяет завод по производству сублимированного кофе (г. Горелово Ленинградской обл.), фабрику по производству шоколада (г. Покров Владимирской обл.), фабрику «Большевик» (г. Москва).



«Kraft Foods» компания №1 в 12 глобальных категориях:

- Кофе
- Печенье
- Крекеры
- Сливочный сыр
- Десерты
- Готовые обеды
- Сухие напитки
- Сухие обеды
- Плавкие сыры
- Заправки для салатов
- Соленые орешки
- Шоколад

### Фабрика в Покрове –

это №1 среди фабрик «Kraft Foods» в регионе, №2 – в Европе и №3 – в мире. Она включает 13 высокотехнологичных производственных линий общей мощностью более 60 тыс. тонн в год: по производству шоколадных масс, по производству шоколадных плиток, по производству конфет.

Мы:

- предлагаем достойную заработную плату
- обеспечиваем удобные и безопасные условия работы
- развиваем сотрудников и обеспечиваем их продвижение
- предлагаем множество различных компенсаций и льгот:
  - дополнительное медицинское страхование
  - дотации на питание
  - бесплатный чай/кофе на рабочих местах
  - бесплатный продукт компании каждые 2 месяца
  - бесплатное банковское обслуживание
  - корпоративный фитнес
  - корпоративные мероприятия для всего коллектива
  - прием врача в офисе.

Компания «Kraft Foods» это:

для потребителей	наилучший выбор
для клиентов	незаменимый партнер
для деловых партнеров	наиболее желательный партнер
для сотрудников	лучшее место работы
для общества	социально-ответственная организация
для инвесторов	эффективное вложение средств

### Сильнейшие бренды в глобальных категориях



КОМПАНИЯ «KRAFT FOODS» ПОДДЕРЖИВАЕТ ТАЛАНТЛИВЫХ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ И ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ СОТРУДНИКОВ.

## ОАО «Глюкозно-паточный комбинат «Ефремовский» г. Ефремов Тульской области

ОАО «Глюкозно-паточный комбинат «Ефремовский» создан в 1983 году и является одним из ведущих поставщиков кукурузного крахмала и патоки в России. С 1995 года входит в число предприятий американской компании Cargill - международного поставщика пищевых, сельскохозяйственных продуктов и услуг. Комбинат поставляет патоку компаниям кондитерской и пивоваренной промышленности, производит широкий ассортимент крахмалов и ряд кормовых продук-

тов для животноводческих комплексов России. На сегодняшний день на предприятиях компании Cargill в Ефремове работают более 1000 человек.

На протяжении последних 10 лет компания последовательно развивала свой индустриальный комплекс в г. Ефремове, инвестируя средства как в модернизацию существующего производства, так и в строительство новых заводов. На территории промышленного комплекса «Ефремовский» компанией были по-

строены заводы по производству солода и комплексной переработке пшеницы. Был запущен и осуществляет поставки по всей России завод по рафинации растительных масел и жиров. Успешно налажено производство нативной пшеничной клейковины, которая является качественным сырьем для российской хлебопекарной промышленности, построен комбикормовый завод.

Численность сотрудников «Cargill» в г. Ефремове составляет более 800 человек.

**Производство – это сложная система, в которой действительно значимый результат может**

## ООО «Чагодощенский стекольный завод и К» пос. Чагода Вологодской области



ООО «Чагодощенский стекольный завод и К» было образовано в 1999 г. В настоящее время на предприятии выпускается тара из коричневого и оливкового стекла емкостью от 0,2 до 1 л. Ассортимент разнообразен. Это как пивные, так и винные, коньячные бутылки. Наряду со стеклотарой типовой формы ООО «Чагодощенский стекольный завод и К» выпускает эксклюзивную тару оригинального дизайна.

ООО «Чагодощенский стекольный завод и К» производит 700 млн. стеклотары в год (в т.ч. 90% тары под пиво и 10% под вино и коньяк). Стеклотара изготавливается на стеклоформирующих 10-секционных машинах типа AL-1110-2 фирмы «Sklostroj» (Чехия), производственные линии оснащены современным инспекционным оборудованием ведущих европейских фирм. Лаборатория технического контроля оснащена приборами американской фирмы «AGR». Предприятие укомплектовано оборудованием фирм «Moravia Glass Technology» (Чехия), «Parkinson-Spencer LTD» (Великобритания), «LWN Lufttechnik» (Германия), «Zecchetti» (Италия).

ООО «Чагодощенский стекольный завод и К» успешно прошло сертификацию Системы менеджмента качества на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001.

ООО «Чагодощенский стекольный завод и К» поставляет свою продукцию в Санкт-Петербург, Москву, различные регионы России и в страны ближнего зарубежья. Наши клиенты - "Балтика", "Хэникен", "Сан ин Бев", "Эфес", "Миллер".

На ООО «Чагодощенский стекольный завод и К» постоянное внимание уделяется социальной сфере. Завод заботится о повышении уровня благосостояния заводчан.

**ООО «Чагодощенский стекольный завод - г. Липецк»** является дочерним предприятием ООО «Чагодощенский стекольный завод и К». Завод в Липецке построен и эксплуатируется с использованием новейших технологий и оборудования. За образец приняты известные европейские предприятия «Quin Glass» и «Saint-Gobain Oberland». Производственная мощность ООО «ЧЗЗ-Липецк» - 760 млн стеклотары в год.

**ООО «Чагодощенский стекольный завод и К» это:**

- Крупнейшее предприятие в регионе
- Интересная работа
- Повышение профессионального уровня
- Перспектива дальнейшего карьерного роста
- Стабильная и высокая заработная плата

**Мы принимаем на работу молодых специалистов со стажировкой от 1 до 3 месяцев по специально разработанной программе под руководством высококвалифицированных специалистов. По окончании обучения проводится экзамен и перевод на должность.**

**Стабильное качество – основной принцип бизнеса нашей компании.** Наша деятельность нацелена на получение прибыли, гарантирующей постоянный технический рост предприятия, способствующий улучшению качества продукции и удовлетворенности наших потребителей, нашего персонала, наших акционеров и общества.



## ОАО «Пигмент» (г.Тамбов)

В 2008 году ОАО «Пигмент» (Тамбов), ЗАО «НПФ «Технохим» (Москва) и ОАО «ТЗПК» (Торжок) объединились в холдинг, функция руководства которым была возложена на **ООО «Управляющая компания «Крата»**. Новые экономические условия показывают, что объединение дало дополнительные шансы без потерь преодолеть трудности, наладить эффективную работу.

Имея в арсенале большую техническую базу с одной стороны и команду высококлассных специалистов с другой, «Пигмент» смог выстоять в непростой кризисный период. В первую очередь, за счет инновационного подхода к решению проблем: расширили и пересмотрели ассортимент, осваивали новые технологии, пересмотрели систему реализации продукции.

**Производство продукции по инновационным ресурсосберегающим технологиям, обеспечивающим экологическую безопасность окружающей среды и человека – одна из стратегических целей ОАО «Пигмент».**

Сегодня ОАО «Пигмент» - одно из ведущих предприятий в химическом комплексе России. Ассортиментный ряд компании включает более 350 наименований. Продукция АО используется в различных отраслях промышленности: строительной, целлюлозно-бумажной, нефтехимической, полиграфической, текстильной, лакокрасочной.



### Выпуск товарной продукции (в денежном выражении)



Предприятие выпускает более ста марок пигментов для полиграфии, лакокрасочных материалов, пластмасс, резины, текстильной печати. В настоящее время это единственное отечественное производство органических пигментов.

Также единственным в России является производство оптических отбеливателей для текстильной и целлюлозно-бумажной промышленности, производства мощных средств.

На «Пигменте» производят около 15 марок добавок к бензинам на основе монометиланилина, позволяющих повысить октановое число и улучшить качество бензиновых фракций.

Развивается производство акриловых и винилацетатных эмульсий для ЛКМ, не-

тканых материалов, текстиля, бумаги, отделки кож.

За последние годы специалисты предприятия разработали и внедрили в производство ряд новых продуктов и деятельность по пополнению ассортимента ОАО «Пигмент» постоянно продолжается.

*Почему работники «ОАО «Пигмент» любят свое предприятие? Многие ответят – оно дает нам любимую работу. А многие признаются – здесь мы не только работаем, но и имеем прекрасную возможность интересно отдохнуть, культурно обогатиться...*

*Социальная инфраструктура предприятия – это жилые дома для химиков, комплекс рабочих общежитий, детские дошкольные учреждения, клуб, стадион, загородный лагерь, санаторий-профилакторий, база отдыха на берегу Азовского моря.*

**дать только сочетание трех основных факторов. Это технология, оборудование, персонал.**

## ООО «Ставролен»

### г. Буденновск Ставропольский край

Это современный химический комплекс, оснащенный новейшим оборудованием с высокой степенью автоматизации и механизации производственных процессов.

В настоящее время ООО "Ставролен" - одно из самых передовых предприятий нефтехимии в России. а по оценкам западных экспертов - одно из самых крупных производителей полиэтилена в Европе. Работает по новейшим технологиям, разработанным фирмами "Линде", "Юнион Карбайд" и "Байер". Специалисты, занятые в основных технологических производствах, прошли обучение в Англии, Германии и США.

Основная продукция ООО "Ставролен" - полиэтилен низкого давления, используемый в самых разных областях - от производства полиэтиленовых пакетов до кабелей специального назначения и труб для газопроводов. В объединении ведутся работы по выпуску новых марок полиэтилена. Кроме того, предприятие производит другие продукты химии, которые находят широкое применение и используются в качестве сырья при выпуске бензола, синтетического каучука, водоземлюсионных красок, различных клеев и т. д.

Отличительная черта продукции буденновских химиков - ее высокое качество. Она была представлена на многих международных выставках и неоднократно удостоивалась престижных наград: в т.ч. "Золотая звезда "Арка Европы", а также "Золотой глобус". ООО "Ставролен" получило статус "Лидер российской экономики". Возрождение предприятия связано с вхождением в систему нефтяной компании "ЛУКОЙЛ". Настоящий период деятельности предприятия характеризуется внедрением современных технологий. Планируется создание новых производственных мощностей по нефтепереработке, ведется строительство комплекса по производству полипропилена.

В ООО "Ставролен" работает около 3,5 тыс. человек. На предприятии сформировался коллектив первоклассных специалистов.

**Если вы хотите получить неоценимый практический опыт, сделать быструю карьеру, то ООО «Ставролен» готово принять вас на работу.**



Стабильная заработная плата, социальный пакет (обязательное медицинское страхование, добровольное медицинское страхование, негосударственное пенсионное обеспечение). Предоставляются путевки на летний отдых в горах Кавказа и на Черном море. Имеются прекрасные возможности занятий спортом: плавательный бассейн, тренажерные залы, спортивный зал для занятий баскетболом, волейболом.

#### Молодым специалистам производится:

- оплата стоимости проезда к месту работы
- выплата единовременного пособия при приеме на работу в размере оклада и на каждого члена семьи в размере половины оклада
- компенсация стоимости аренды жилья
- адресная материальная помощь при вступлении в брак, рождении ребенка.

## ЗАО «Полад» (г. Тольятти)

ЗАО «Полад» - это большой производственный холдинг, в который входят такие предприятия, как ОАО "Комбинат Полимерстройматериалы" (г. Отрадный), "Завод имени Фрунзе" (г. Пенза), ЗАО "Автополимер" (г. Пенза), собственные производства: цех пластмасс и производство штампованных деталей.

Группа компаний «Полад» производит продукцию для автопромышленности, строительные материалы, велосипеды (детские, для подростков, взрослые) и инвалидные коляски, газотопливную аппаратуру для двигателей, специальные запчасти для технологического оборудования, продукцию оборонного назначения.

### Комбинат "Полимерстройматериалы" (г. Отрадный)

Предприятие основано в 1973 году и уже более 30 лет обеспечивает россиян и жителей ближнего зарубежья современными строительными материалами: бытовым линолеумом (обычным и на теплой основе для северных районов), специальными линолеумами для автомобильного и железнодорожного транспорта, профильно-погонажными изделиями (поручни для лестниц, плинтуса, поливочные шланги для садоводов), плитами пенополистирольными для утепления стен и покрытий зданий, пленкой полиэтиленовой для парников и теплиц.

С 1998 года основным акционером стало ЗАО "Полад" г. Тольятти, что способствовало расширению миссии предприятия. Значительно вырос объем продукции выпускаемой для автомобильной промышленности: различные трубки и шланги, пластины и коврики для багажников, защитные чехлы для сидений автомобиля, различные мастики и клеи. Основным потребителем продукции для автомобильной промышленности стало ОАО "АвтоВАЗ".

За последние годы на предприятии совместно с немецкой фирмой DAW разработали и внедрили производство мастики пластизольной для герметизации днища кузова автомобиля, не уступающей по качеству зарубежным аналогам.

#### Основные направления производства

- Линолеумы
- Мастики
- Плиты пенополистирольные
- Полиэтиленовая пленка

**Продукция, изготавливаемая здесь, экологически чистая и отвечает европейским требованиям качества.**

На предприятии работает программа внедрения в производство новейших высокоэкологических технологий.

## Группа компаний «Чайковский текстиль»

Группа компаний «Чайковский текстиль» - современный российский производитель тканей для корпоративной и специальной одежды европейского уровня. В структуру холдинга входят:

- комбинат по производству тканей (г. Чайковский Пермский край)
- швейное производство
- региональная сеть в 30 городах России и странах СНГ.

Мы создаем ткани и спецодежду высочайшего европейского уровня, которая обеспечивает комфортные условия работы, надежную защиту жизни и здоровья от производственных рисков.

За высокое качество ткани ГК «Чайковский текстиль» отмечены призами и наградами российских и международных выставок, удостоены звания «Лучший отечественный товар», «Ткань года» и «Уникальный продукт».

Прядильно-ткацкая фабрика оснащена оборудованием европейских производителей Hergeth Hollingsworth, Marzoli, Rieter. Для красильно-отделочных процессов установлено оборудование европейских и японских производителей: Biancalani, Biella Shrunken, Elitex, Kioto, Kuesters, Stork, Wakayama.

Наши технологии производства и контроля качества позволяют выпускать ткани с потребительскими свойствами, соответствующими самым строгим требованиям международных стандартов:

- защита
- высокая прочность и износостойкость
- низкие усадки
- стойкость крашения
- комфорт.

Ассортиментная линейка тканей «Чайковский текстиль» позволяет покрыть нужды большинства отраслей, в т.ч. топливно-энергетического комплекса, металлургической промышленности, производственных предприятий различных направлений деятельности, силовых структур и государственных ведомств, здравоохранения, пищевой промышленности, сферы обслуживания.

Ткани «Чайковский текстиль» известны и востребованы во всех регионах России и странах СНГ.



## МИНЕРАЛЬНО-ХИМИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ «ЕВРОХИМ»

Минерально-химическая компания «ЕвроХим» является крупнейшим российским производителем минеральных удобрений, входит в тройку европейских и десятку мировых лидеров отрасли.

«ЕвроХим» - единственная химическая компания в России, которая объединяет добывающие, перерабатывающие предприятия, логистические компании и сбытовую сеть в различных регионах мира.

### Производственные предприятия «ЕвроХим»:

ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот» (Тульская обл.)  
 ОАО «Невинномысский Азот» (Ставропольский край)  
 ОАО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат» (Мурманская обл.)  
 ООО «Промышленная группа «Фосфорит» (Ленинградская обл.)  
 ООО «ЕвроХим – Белореченские минудобрения» (Краснодарский край)  
 Lifosa AB (Литва, Евросоюз)  
 ООО «ЕвроХим – ВолгаКалий».

### ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот» (г. Новомосковск)

ОАО «Новомосковская акционерная компания «Азот» (Тульская обл.) – самое крупное в России предприятие по выпуску азотных удобрений. Основная часть продукции НАК «Азот» идет на экспорт, среди стран-импортеров: США, Великобритания, Турция, Бразилия, Мексика, Польша, Словакия, Венгрия, страны Балтии и др.

*Средняя заработная плата в 2008 году достигла 20 000 рублей, рост по сравнению с 2007 г. – на 48,8%.*

*Новомосковск – второй по величине город в Тульской области. Население – 120 тыс. чел. Новомосковск имеет выгодное географическое расположение: расстояние до Тулы – 60 км, до Рязани – 137 км, до Липецка – 261 км, до Калуги – 154 км, до Москвы – 220 км.*

*Новомосковск признан самым безопасным городом России.*

### ПГ «Фосфорит» (г. Кингисепп Ленинградской обл.)

ООО «Промышленная Группа «Фосфорит» - один из ведущих производителей фосфорных удобрений и кормовых фосфатов на Северо-Западе России, а также фосфоритной муки, серной и фосфорной кислот для нужд собственного производства. Его доля в российском производстве фосфорных удобрений составляет более 10%.

#### Продукция:

удобрения минеральные;	удобрения гранулированные;
кислота фосфорная;	аммофос;
удобрения азотные;	товары бытовой химии;
удобрения фосфатные;	изделия пластмассовые;
удобрения калийные;	пластификаторы.

Включение ООО «ПГ «Фосфорит» в единую производственную цепочку с расположенным в Мурманской области Ковдорским ГОК, также входящим в состав МХК «ЕвроХим», позволило значительно оптимизировать затраты и перейти на систему долгосрочного планирования производства.

## Компания «СУПЕРПЛАСТ» г. Владимир



ОАО «Суперпласт» является специализированным предприятием в области химических добавок для бетонов и строительных смесей.

Компания ведет свою историю с 1956 года, когда во Владимире был запущен крупнейший в области комбинат по производству бетонных и железобетонных конструкций – Владимирский опытно-экспериментальный завод ЖБК - экспериментальное производство для внедрения передовых западных технологий на территории СССР в области производства сложных высокопрочных ж/б изделий для промышленного, социального и гражданского строительства.

Именно для реализации этого проекта на территории предприятия была построена первая в СССР установка по производству пластификатора С-3. И по сей день применение нафталин-формальдегидных пластификаторов – одно из самых прогрессивных направлений в технологии бетонов.

**Наша главная задача – мобилизация научных и производственных ресурсов на обеспечение строительного комплекса России добавками для бетонов, отвечающих требованиям межгосударственных стандартов качества.**

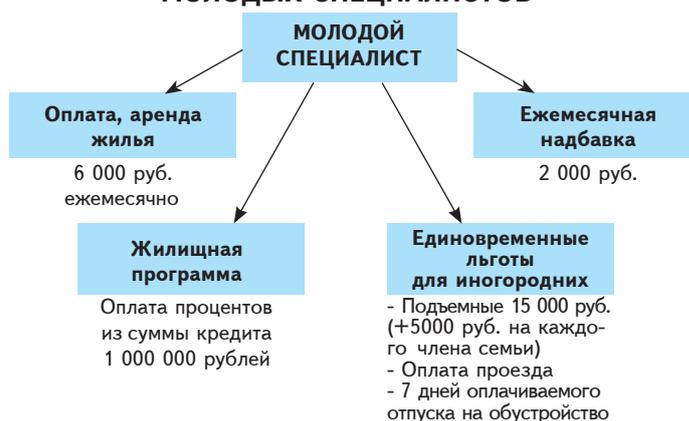
Применение пластификаторов в технологии бетона и железобетона позволяет: снизить трудозатраты при укладке бетона на 10-60%, повысить прочность бетона на 30-70%, снизить водонепро-

### «ЕвроХим» сегодня:

Оборот – более \$ 3 млрд.  
 Производство продукции – 24 млн. тонн  
 Численность персонала – более 23 000 чел.



### СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Около 80% продукции «Фосфорита» экспортируется в страны Западной Европы, Балтии и Латинской Америки. В России основными потребителями продукции являются другие предприятия МХК «ЕвроХим», сельхозпроизводители и комбикормовые заводы.

«Фосфорит» разрабатывает собственное перспективное месторождение фосфоритов: балансовые запасы фосфатсодержащего сырья составляют здесь более 300 млн. тонн.

Для г. Кингисеппа ПГ «Фосфорит» был и остается градообразующим, социально-значимым предприятием.



нищаемость до 30%, сократить расход цемента на 15-20%. При этом обеспечивается повышение морозостойкости, общей коррозионной стойкости бетона и качества изделий. Срок службы металлических форм для изготовления сборного железобетона увеличивается в 1,5-2 раза. Пластификаторы могут быть эффективно использованы и в других технологиях, где имеет место затворение сыпучих, в том числе тонкодисперсных материалов, транспортирование материалов по трубопроводу и т.п.

#### ПРОДУКЦИЯ

- пластификатор бетона
- замедлитель схватывания
- противоморозная добавка
- добавки для бетона
- диспергатор НФ
- суперпластификатор с-3
- бетонные присадки
- ускорители схватывания

Мы стремимся добиться расширения ассортимента выпускаемых высокоэффективных модификаторов, позволяющих создавать бетоны с заданными характеристиками при значительной экономии цемента.

## НА НАШ ВЗГЛЯД, СТУДЕНЧЕСКИЙ...

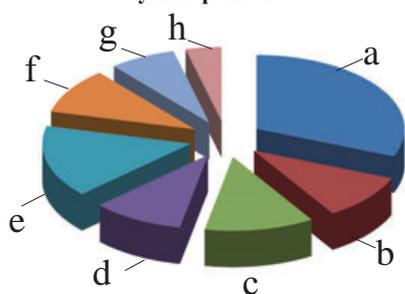
По материалам социологического опроса, проведенного студенческим правительством ИГХТУ при подготовке конференции «Учебный процесс глазами студентов».



На своей ежегодной конференции «Учебный процесс глазами студентов» студенты делают реальную попытку привлечь внимание вузовской общественности к проблемам студенческой жизни, к организации учебного процесса. Очередная такая конференция состоялась 24 марта с.г.

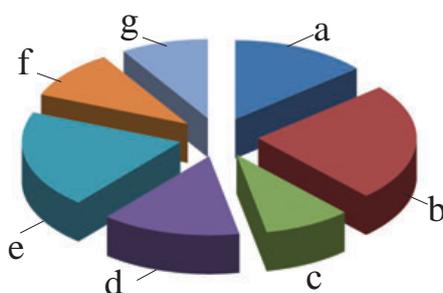
До начала конференции члены студенческого правительства провели анкетирование среди студентов 1-5 курсов по целому ряду вопросов, затрагивающих проблемы обучения, качества преподавания, перспектив трудоустройства, жизни в общежитии, оснащенность учебных и научных лабораторий, книгообеспеченности и многим другим.

Что Вы собираетесь делать после университета



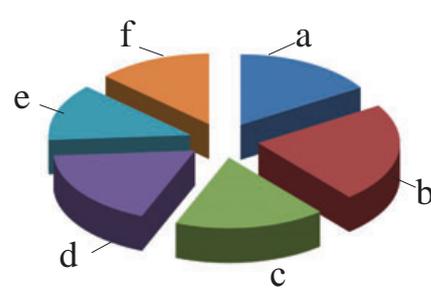
a – буду устраиваться на работу  
b – планирую продолжить образование (д/о)  
c – хотелось бы поступить в аспирантуру  
d – попытаюсь организовать собственное дело  
e – мечтаю уехать жить за границу  
f – займусь устройством личной жизни  
g – не определился  
h – другое

Какой Вам представляется будущая работа по специальности, полученной в университете



a – предполагаю, что найти работу по специальности будет трудно  
b – думаю, что моя работа будет интересной  
c – я не стану работать по данной специальности  
d – моя работа позволит хорошо зарабатывать  
e – при желании можно будет сделать неплохую карьеру  
f – рассчитываю стать профессионалом в своем деле  
g – нет никакого определенного представления

Что дает Вам наш вуз?



a – учит работать и думать самостоятельно  
b – дает мне профессиональные знания  
c – учит меня общению, сотрудничеству с людьми  
d – здесь я приобрел друзей  
e – помогает лучше узнать себя, свои возможности  
f – учит разбираться в окружающей жизни  
g – ничего существенного не дает

От ред. Последняя диаграмма служит наглядным доказательством того, что коллектив нашего университета много работает со студентами – нет ни одного ответа, что «вуз мне ничего не дает». Мы уверены, что наши студенты и выпускники достойно будут поддерживать марку ивановского Химтеха.

## РАБОТА НА «ЗАКАЗ»

Задача вуза – не просто подготовить квалифицированных специалистов, но и помочь им с возможностями трудоустройства – в этом уверена директор РЦСТВ, проректор по заочному и дополнительному образованию Н.Р. Кокина. При ее активном участии в прошлом году наш вуз начал готовить группу специалистов по



заявке одного из ведущих концернов строительной индустрии – ГК «СУ-155».

Недавно в ИГХТУ побывала заместитель директора Департамента управления персоналом ГК «СУ-155» Лариса Викторовна Бродова. Её, как руководителя отдела по работе с образовательными учреждениями, заинтересовало, как в ИГХТУ реализуется опыт совместных проектов руководства «СУ-155» и ведущих российских вузов по созданию специальных групп подготовки, ориентированных именно на цели и задачи данного производства.

Первая такая группа, созданная в нашем вузе год назад, включала студентов различных специальностей – механики, экологи, силикатчики. Занятия, которые проводили с этой, «экспериментальной», группой преподаватели нашего университета, главные специалисты ряда ивановских предприятий, входящих в ГК «СУ-155», последующая практика на предприятиях отрасли убедительно доказали – такая система подготовки взаимовыгодна, «в плюсе» от нее - и производство, и вуз, и выпускники.

В этом учебном году создана еще одна группа студентов для целевого обучения по проекту ГК «СУ-155». Учебная программа сформирована с участием ведущих специалистов отрасли, с учетом ситуации на конкретных предприятиях, т.к. «потребители» наших выпускников – предприятия, организации - хотят получить специалистов, подготовленных именно «под заказ», под свои конкретные нужды.

Ценно и то, что студенты, которые занимаются в таких группах, значительно более **мотивированы в обучении**, т.к. их успехи – это гарантия трудоустройства.

Т. Устинова

### Ивановский государственный химико-технологический университет РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

приглашает студентов старших курсов и предлагает помощь:

- в составлении резюме
- в выборе работы по специальности
- в получении информации о предприятиях
- в выборе вакансий временной занятости.

Ждём вас по адресу: ул. Арсения, 25 тел. 93-96-84 e-mail: [job@isuct.ru](mailto:job@isuct.ru) <http://job.isuct.ru>

Здесь Вы можете познакомиться с жизнью интересных Вас предприятий из корпоративных газет, посмотреть презентации и буклеты, получить ответы на вопросы по трудоустройству, юридическую консультацию.