



# ХИМИК

ГАЗЕТА ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ХИМИКО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА

www.isuct.ru/publ/chimik

e-mail: chimik@isuct.ru

**ЧЕМПИОНАТ ПО КЕЙСАМ**

**ЕВРОХИМ**

**Оргкомитет:**  
eurochem@fondsmena.ru  
+7 495 627 8452

Газета выходит  
с 28 февраля 1932 года

№ 19 (2227)

ЧЕТВЕРГ, 7 НОЯБРЯ 2019 г.

Бесплатно

## «НАША СИЛА – В ЕДИНСТВЕ!»

31 октября состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ИГХТУ

Конференции предшествовала отчетно-выборная кампания в профгруппах кафедр и подразделений, по итогам которой на конференцию было избрано 94 делегата. На конференции присутствовало 90 преподавателей и сотрудников. Приглашённым гостем конференции была Надежда Николаевна Москалёва – председатель Областного Комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ. В приветственной речи ректор ИГХТУ Михаил Федорович Бутман отметил важную роль, которую играет профсоюзная организация в жизни университета и роль профкома в реализации социального партнёрства.

С отчётом о работе профкома с ноября 2014 по октябрь 2019 г. выступила его председатель Вера Валерьевна Дмитриева. В своём выступлении она отметила, что деятельность профкома в образовательной и социально-трудовой сфере направлена на улучшение качества жизни членов профсоюза, повышение их материального благосостояния, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, сохранение здоровья и создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации. На 1 октября 2019 г. на профсоюзном учёте состоит 676 человек, в том числе 152 человека – неработающие ветераны вуза.

За истекший период основными направлениями деятельности профкома были:

- разработка и принятие Коллективного договора, контроль за его выполнением;
- разработка и экспертиза документов, касающихся социально-экономического положения работников и их трудовых гарантий;

- участие в работе профсоюзных объединений на областном и общероссийском уровне (организация коллективных действий и акций профсоюза);
- контроль за соблюдением условий охраны труда;
- спортивно-оздоровительная работа, организация отдыха, культурного досуга сотрудников и их детей;
- материальная поддержка членов профсоюза;
- работа с ветеранами войны и труда;
- обучение профактива.

На заседаниях профкома за отчётный период проходило обсуждение положения об оплате труда в вузе; положения о рейтинговой оценке деятельности преподавателей и кафедр вуза; положения о премировании работников научно-исследовательских лабораторий и научно-исследовательских институтов.

Профком ИГХТУ совместно с Областным Комитетом профсоюза народного образования и науки РФ принимал участие в майских шествиях и в ежегодных (7 октября) Всемирных днях действий профсоюза под девизом «За достойный труд».

Также проводилась большая культурно-массовая и спортивная работа:

- ежегодно в Шереметев-центре организовывались выставки «Как прекрасен этот мир!»;
- проводились «Ректорские капустники», экскурсионные поездки, удешевлялись билеты в театр и на детские новогодние представления. Доброй традицией стало проведение в вузе новогодних детских утренников;

- в ежегодно проводилась Спартакиада преподавателей и сотрудников вуза.

Среди первоочередных задач в деятельности профкома преподавателей и сотрудников В. В. Дмитриева отметила следующие:

- контролировать работу по выполнению Коллективного договора;
- продолжить работу по социальному партнёрству между администрацией и профкомом вуза;
- завершить специальную оценку условий труда;
- совместно с Советом ветеранов, администрацией и студенческим профкомом вуза принять активное участие в мероприятиях, посвящённых 75-летию Великой Победы и 90-летию со дня образования ИХТИ (ИГХТУ);
- разработать комплексную программу по культурно-эстетическому воспитанию и развитию физической культуры среди работников вуза;
- разработать комплекс профилактических мероприятий по оздоровлению сотрудников вуза;
- принимать участие в мероприятиях, проводимых Ивановским Областным комитетом профсоюза

работников образования и науки РФ, Центральным Советом профсоюза;

– начать работу по переходу на электронный профсоюзный билет.

По итогам открытого голосования председателем профкома ИГХТУ единогласно была избрана В. В. Дмитриева.

Также открытым голосованием единогласно в состав профкома были избраны: **Волков А.В.** (доцент кафедры аналитической химии); **Ганюшкина В.В.** (зав. отделом ИЦ); **Глазкова М.Е.** (инженер кафедры ХИТВМС); **Извекова Т.В.** (доцент кафедры ПЭ); **Лазаренко Т.Н.** (ст. преподаватель кафедры физической культуры); **Метельский С.Л.** (проректор по АХР); **Сметанина И.В.** (руководитель культурно-образовательного центра ИГХТУ); **Шадрин Е.М.** (доцент кафедры ПиАХТ).

В. В. Дмитриева поблагодарила каждого члена профкома, а также

поздравила всех профгруппов, вновь избранных и переизбранных на новый срок, пожелав им плодотворной творческой деятельности.

В заключение В. В. Дмитриева отметила: «В ИГХТУ заложены хорошие, здоровые традиции и задача профкома в том, чтобы сохранить рабочий настрой в коллективе. Неслучайно девиз профсоюзов «Наша сила – в единстве!». Мы объединяемся, чтобы совместными усилиями добиваться наилучших условий труда и его оплаты, помогать друг другу в трудную минуту. Мотивация вступления в профсоюз – это не только слова о защите интересов работающих, но и реальные дела, по которым судят о том, что даёт профсоюз каждому. У руководителей подразделений, отделов должна быть социальная ответственность перед своими подчинёнными. Сегодня помог ты – завтра помогут тебе!».



## Производственная практика – возможность для будущего трудоустройства

*Производственная практика для студентов – важная составляющая учебного процесса, способствующая развитию практических навыков и позволяющая сориентироваться на рынке труда, найти себя в будущей профессии. Перенос учебного процесса в условия, максимально схожие с обстановкой будущей профессиональной деятельности студента – обязательный этап на пути получения высшего образования, обусловленный требованиями госстандартов и регламентированный приказом Минобрнауки России № 1383. Наш университет исполняет предписания этого закона в полной мере, предоставляя студентам широкий спектр возможных баз практики.*

Летом 2019 года на производственную практику было направлено более 500 студентов третьего курса, из них 293 прошли выездную практику.



Чтобы извлечь из практики максимальную пользу, студентам важно серьезно к ней относиться. Первый этап – это выбор места практики и подготовка к ней. И уже на этом этапе дел у студента будет немало: запросить гарантийное письмо с предприятия (в случае инициативной практики) и заключить договор, получить задание, подготовить все документы, необходимые для трудоустройства, заполнить анкеты или выслать резюме, получить командировочный лист и приобрести билеты для поездки. На собраниях по практике всегда акцентируется внимание на том, что подготовительный этап важен для удачного начала практики.

В 2018/19 уч. году на проведение производственной, в том числе преддипломной, практики для студентов дневной и заочной формы обучения было заключено 340 договоров с 260 организациями!

Надежными партнёрами ИГХТУ по-прежнему являются предприятия химических холдингов: «Еврохим», «Апатит», «Щекиноазот», «Акрон», «Уралхим» и «Буйский химический завод», которые в 2019 году приняли на производственную и преддипломную практику 130 студентов направлений «Химическая технология», «Технологические машины и оборудование», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Управление в технических системах», «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии».

«Сызранская керамика», «ЛЗС», Рыбинский завод приборостроения, «Электрон», «Беко», «Рогнеда» – базы практики для бакалавров направления «Химическая технология».

Кроме хорошо известных студентам профиля подготовки «Химическая технология фармацевтических препаратов и косметических средств» компаний – «Верофарм», «Акрихин», «Озон», «Нижфарм», «Зелёная Дубрава» – появилась возможность поработать в фармацевтической компании «Сотекс» и Ярославском филиале «Р-Фарм». Для студентов-пищевиков конкурентными остаются базы практики: Владимирский хлебокомбинат, «Каргилл», Нижегородский масложировой комбинат, Ефремовский маслосырродельный комбинат. Ивановские предприятия, такие как АБ «ИнБев Эфес», ГК «Риат», в 2019 году предоставили место для практики 33 студентам университета.



Обучение в университете и практика на реальном производстве – вот слабые стороны успешного образования. Только в промышленных условиях студенты могут закрепить ранее полученную информацию, почувствовать и понять, как проходят различные технологические процессы. Это подтверждает практика на ведущих предприятиях страны: НПП «Исток», которое в 2019 году приняло 26 человек, ПАО «Пигмент» – 21 человек.

Благодаря традиционной «Ярмарке вакансий» и активности руководителей практики от кафедр, появляются новые возможности для практики студентов. Кафедра ТКиН направила своих студентов на предприятия «Холсим (Рус)» в Саратовскую область и «Силикат» в Ульяновскую область, для студентов кафедр ТНВ и ТМиО возобновилась практика в Балаковском филиале АО «Апатит».

Для предприятий производственная практика хоть и связана с рядом трудностей, однако, является прекрасной возможностью присмотреться к потенциальным сотрудникам, привлечь в компанию ценные

молодые кадры. Интересные формы работы с практикантами сложились в компании «ЕвроХим». «Нас тепло встретили, и мы продуктивно провели весь месяц» – говорят ребята о практике в Белореченске, вспоминая кейсы «Запусти завод» и посещение одной из самых живописных и известных достопримечательностей Республики Адыгея: водопадов ручья Руфабго. Практиканты НАК «Азот» участвовали в интеллектуальной игре «Технар или Гуманитарий», а управление по работе с персоналом ПГ «Фосфорит» для наших студентов организовало поездку в Санкт-Петербург.

Есть у практики студентов на производстве и еще одна важная миссия – сбор материала для курсовой или дипломной работы, в выполнении которых помогают консультации руководителей практики от организации. Приятно, когда университет получает благодарственные письма по окончании практики. «За время прохождения практики

студенты показали хорошие теоретические знания и умение использовать их на практике, проявили большой интерес к изучению своих профессий, зарекомендовали себя как ответственные, исполнительные и дисциплинированные работники» – такую оценку дали 20 практикантам на «Щекиноазот». ООО «Скоропусковский Синтез», в лице директора Ю.А. Панина, выразил благодарность ректору и кафедре ТГОС за качественную подготовку специалистов.

Чтобы извлечь из практики максимум пользы, необходимо иметь правильный настрой и понимать, что прохождение практики на предприятии – уникальный шанс «разведать обстановку», чтобы определиться с будущим местом работы. Выпускникам 2020 года пора начинать готовиться к преддипломной практике и задумываться о дальнейшем трудоустройстве.

*Руководитель учебно-производственной практики Н.И. Зуева*



## Достойное будущее для выпускников ИГХТУ

Чтобы позаботиться о будущем наших выпускников и помочь им в поиске достойного места работы, в университете проводится целый комплекс мероприятий. Это ярмарки вакансий, выездные экскурсии и мастер-классы на производствах, каждую неделю ИГХТУ в целях привлечения квалифицированных кадров представители возможных работодателей. Только в течение двух месяцев с начала обучения университет посетило руководство НПП «ИТЭЛМА» и ЗАО «Пегас» (производители автокомпонентов), специалисты ОАО ОХК «Щекиноазот», компания «Веко» провела в ИГХТУ «День карьеры». Студенты различных направлений обучения побывали на Дне открытых дверей Центрального банка РФ, на экскурсии в IT-компанию «Аквелон» и ОАО «Буйский химический завод», прошла презентация Чемпионата по кейсам АО «МХК «ЕвроХим», участие в котором – отличный шанс устроиться на работу на это предприятие. На прошлой неделе состоялось еще несколько знаковых событий в рамках профориентационной работы университета.



очень узким составом специалистов. На данный момент в компании работает 900 человек, она имеет 5 производственных площадок, сеть установочных центров, собственную лабораторию и собственную дистрибуцию. Сейчас «Стандартпласт» выпускает очень широкий спектр продукции: мастичные, битумные и битумно-мастичные вибропоглощители; звукопоглощающие материалы из пенополиуретана, вспененного полиэтилена и синтетического войлока; теплоизоляторы на основе полистирола и каучука; антискрипные ленты; утеплители двигателя; по-

### Как добиться успеха в карьере и жизни

ООО «Стандартпласт» запускает цикл мастер-классов для студентов ИГХТУ.

На первой встрече руководства и специалистов ООО «Стандартпласт» со студентами ИГХТУ генеральный директор Михаил Дмитриевич Воскун поделился со студентами историей создания компании и собственными секретами успеха.

С 1996 года эта компания разрабатывает и производит инновационные материалы для шумоизоляции автомобилей. Сама идея появилась еще в 80-х годах прошлого века, производство создавалось «с нуля»

лимерные звукоизоляторы; декоративно-отделочные материалы.

Чемпионы автозвука выбирают материалы «StP» для подготовки проектов к крупнейшим соревнованиям EMMA, dBDR, AMT и IASCA. На данный момент продукция этой компании продается в 46 странах – Японии, Великобритании, ЮАР, Южной Кореи и др. Недавно фирма получила приятную оценку от компании Nissan, как лучший поставщик материалов для шумоизоляции.

«Стандартпласт» существует уже более 20 лет и главный девиз компании: «Чтобы добиться успеха, ни на минуту нельзя забывать, что все, что мы делаем, мы делаем для людей».

Далее ведущие специалисты «StP» по подбору персонала провели для студентов интерактивный мастер-класс, на котором сту-

денты смогли ответить для себя на следующие вопросы:

- Как принимать правильные решения?
- Как осознать себя?
- Зачем нужны знания?
- Кто такой лидер и как им стать?
- Что такое ТРИЗ и гибкие навыки?
- Какие перспективы ждут в компании «Стандартпласт»?
- Как добиться успеха и какие инструменты нужны для его достижения?

В конце мероприятия ребята написали письмо себе в будущее о том, какими они видят себя через полгода. Это была первая из целого цикла встреч руководства и представителей «StP» со студентами нашего университета, для дальнейших встреч специалисты компании ждут учащихся 3–4 курса бакалавриата и 1–2 магистратуры.

### Все возможности для молодых талантливых специалистов

Специалисты группы компаний «ФосАгро» – одного из ведущих мировых производителей фосфорсодержащих удобрений, встретились с руководством и студентами ИГХТУ. В группу «ФосАгро» входят АО «Апатит» в Череповце (Вологодская обл.), его филиалы в Кировске (Мурманская обл.), Балаково (Саратовская обл.) и Волхове (Ленинградская обл.), ООО «ФосАгро-Регион» и АО «Научно-исследовательский институт по удобрениям и инсектофунгицидам имени профессора Я.В. Самойлова».

В программу визита входила встреча представителей АО «Апатит» со студентами 2–4 курсов профилей «Химическая технология неорганических веществ», «Основные процессы химических производств и химическая кибернетика», «Машины и аппараты химических производств», «Автоматизация технологических процессов и производств».

Перед ребятами выступили ведущие специалисты дирекции по персоналу и социальной политике Н.В. Брач, Д.О. Барсукова и выпускник ИГХТУ И.Л. Соколовский, сейчас работающий в компании аппаратчиком гранулирования Производства минеральных удобрений. Они представили слушателям презентацию о компании и действующих корпоративных программах, в частности, о программе для студентов и выпускников «Молодые талантливые специалисты».

Группа «ФосАгро» – крупнейший мировой производитель высокосортного фосфорного сырья, ведущий в Европе и единственный в России производитель кормового монокальцийфосфата и единственный в нашей стране производитель нефелинового концентрата.

Компания постоянно создает новые рабочие места, а социальная политика является неотъемлемой частью стратегии развития АО «Апатит» и его филиалов.

Социальные проекты направлены на мотивацию сотрудников, обеспечение комфортных условий труда, создание новых возможностей для развития сотрудников, материальную поддержку

ветеранов и пенсионеров, развитие социальных инициатив. Компания помогает учреждениям образования и здравоохранения, поддерживает молодежные и спортивные организации.

В частности, на всех предприятиях группы «ФосАгро» открыты современные физкультурно-оздоровительные объекты, бассейны, центры питания и музейные комплексы, имеется хорошо развитая спортивная инфраструктура, заводские спортивные команды.

Для каждого молодого специалиста работает программа индивидуального профессионального и карьерного роста. Студенты, которые планируют после окончания вуза работать на предприятиях холдинга и имеют средний балл от 3.5 до 5.0, могут заключить договор и получать «стипендию ФосАгро», соответствующую успеваемости. Всех желающих поближе познакомиться с производственными площадками HR-специалисты пригласили на практику и на экскурсию в г. Череповец.

Далее начальник одного из отделений Производства экстракционной фосфорной кислоты и полифосфатов Волховского филиала АО «Апатит» А.Н. Рябинин прочитал лекцию на тему: «Технология производства фосфорной кислоты экстракционным способом в деградантном режиме».

Завершилась встреча свободным общением специалистов компании и студентов, в ходе которого они смогли пройти анкетирование и задать интересующие их вопросы.



### Расширение связей с представителями бетонной отрасли региона

ИГХТУ с рабочим визитом посетили представители АО «ГК «Полипласт» Новомосковск – одного из крупнейших химических холдингов в Российской Федерации. Компания является лидером российского рынка химических добавок, широко применяемых в строительной индустрии при производстве бетонов, строительных растворов, цементов, огнеупоров, керамики, а также в других областях строительства и нестроительной химии.

Руководитель службы технического сопровождения продукции М.В. Судаков и инженер-технолог О.Е. Жирнин в дружеской и конструктивной беседе с проректором по научной работе Ю.С. Марфиным и доцентом кафедры Технологии керамики и наноматериалов Л.А. Виноградовой обсудили возможные совместные проекты и пути эффективного сотрудничества в сфере науки и в приобретении обучающимися



практических навыков непосредственно на производстве. Гости посетили Центр коллективного пользования и кафедру ТКиН, где обсудили вопросы совместных исследований и проведения мастер-классов и лекций для наших студентов.

На платформе ООО «ТК «М-Сервис» (партнером которого является АО «ГК «Полипласт»») при содействии начальника лаборатории Ю.А. Евсеевой для студентов профилей обучения «Технология керамики и стекла» и «Материаловедение и технология новых материалов» был организован выездной мастер-класс на производстве. Специалисты «ТК «М-Сервис» подробно рассказали об основных принципах

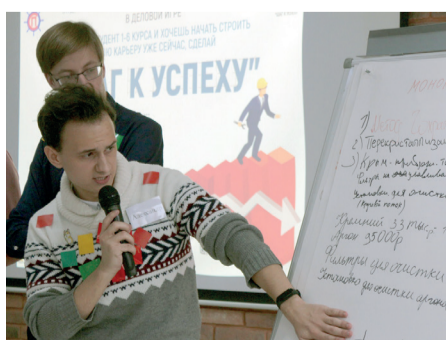
подбора состава материалов, влиянии характеристик заполнителя на свойства бетонной смеси и бетона, а также об особенностях использования и принципах регулирования свойств бетонной смеси и бетона при введении химических добавок.

В результате эксперимента студентам наглядно продемонстрировали все этапы процесса приготовления опытных замесов и принципы изменения консистенции раствора в зависимости от вида модификатора и времени жизни бетонной смеси. Ребята смогли увидеть, что происходит со смесью спустя час, а через 3–7 и 28 суток они будут иметь возможность произвести проверку получившегося материала на прочность. Мастер-класс позволил студентам увидеть работу технолога в действии и самостоятельно оценить удобоукладываемость бетонной смеси по показателю подвижности – осадке конуса.

Кроме того, с представителями АО «ГК «Полипласт» Новомосковск были намечены дальнейшие планы по проведению различных мероприятий и организации круглых столов с привлечением других представителей бетонной отрасли всего нашего региона.

### ШАГНУЛИ К УСПЕХУ

26 октября в Хим-холле прошла деловая игра «Шаг к успеху», организованная Студенческим правительством ИГХТУ. Цель этого мероприятия – знакомство студентов с основными проблемами, возникающими у выпускника при устройстве на работу.



В ходе игры участникам было предложено составить резюме, пройти собеседование, поработать в команде, а также познакомиться с требованиями, предъявляемыми к современным специалистам. После этого в каждой команде был выбран лидер, представивший проект компании, благодаря которому можно решить глобальные проблемы экологии, экономики, безопасности и т.д. А на «бирже труда» будущие специалисты могли собрать начальный капитал, проявив ум и смекалку. Самого «богатого» студента ожидал приятный подарок.

По итогам конкурса победителями игры жюри определило команду «Автобан» с их проектом о строительстве бетонных дорог, лучшим

«лидером» стал Алексей Удоратин (гр. 1/100). Также были названы самые «богатые» сотрудники компаний: Максим Лебедев (гр. 1/100), Михаил Масленников (гр. 4/9), Анастасия Патрикеева (гр. 2/29), Водянова Ольга (гр. 1/100). Поздравляем ребят с победой! Они смогли раскрыть себя в качестве специалистов, проявив лидерские способности.

В конце мероприятия были разыграны призы от спонсоров игры и университета. Безусловно, каждый участник приобрел для себя много полезных навыков, новый опыт, знания, умения и возможность применить их на практике.

А. Ким, студ. гр. 1/22

