



автоматизированных систем управления, робототехнических комплексов, СВЧ-радиоэлектроники, вычислительной техники и телекоммуникационного оборудования. Продукция холдинга поставляется в страны Европы, Юго-Восточной Азии, Ближнего Востока, Африки и Латинской Америки.

Александр Анатольевич Борисов – выпускник Даугавпилского высшего военного авиационного инженерного училища ПВО им. Я. Фабрициуса. На службе в Центральном научно-исследовательском испытательном институте Министерства обороны РФ он прошел путь от младшего научного сотрудника до начальника института. После завершения службы в Вооруженных Силах в 2009 году на конкурсной основе назначен на должность генерального директора ФГУП «НПП "Исток"» (ныне АО «НПП "Исток" им. Шокина»).

Является дважды лауреатом премий Правительства Российской Федерации (2001 г. и 2009 г.), автором более 120 научных трудов, в том числе государственных военных стандартов и руководящих документов Министерства обороны. Имеет правительственные награды.

Борисов А.А. является ведущим специалистом в области развития и применения электронной компонентной базы для радиоэлектронных средств, обеспечения ее качества, надежности и стойкости к внешним воздействующим факторам. Под его руководством разработаны и успешно реализованы методологические основы создания современной системы управления развитием изделий электроники и электротехники. Одним из направлений его научной деятельности является разработка математических моделей функционирования СВЧ генераторов, а также ряда уникальных методов проведения физико-технического анализа причин их отказов.

АО «НПП "Исток"» имени А.И. Шокина, который А.А. Борисов возглавлял в течение 10 лет – признанный лидер не только вакуумной, но и СВЧ электроники в нашей стране.

Почетный профессор ИГХТУ – генеральный директор АО «Росэлектроника» Александр Анатольевич Борисов

В 2018 году ученый совет ИГХТУ принял решение о присвоении почетного звания «Почетный профессор Ивановского государственного химико-технологического университета» генеральному директору АО «НПП "Исток" им. А.И. Шокина», доктору технических наук Александру Анатольевичу Борисову.

По ряду объективных причин торжественная церемония в 2018 году не состоялась, более того, за это время произошли существенные изменения и в статусе самого А.А. Борисова – с марта 2019 года он назначен генеральным директором АО «Росэлектроника».

Торжественное заседание ученого совета ИГХТУ по присвоению А.А. Борисову почетного звания «Почетный профессор Ивановского государственного химико-технологического университета» состоится 26 марта в 9 часов 30 мин. в аудитории Г-203.

Холдинг «Росэлектроника» входит в состав Государственной корпорации «Ростех» и объединяет более 120 предприятий и научных организаций, специализирующихся на разработке и производстве радиоэлектронных компонентов и технологий, средств и систем связи,

Это предприятие вывело отечественную электронику СВЧ на передовые позиции в мире и обогатило ее новыми идеями, конструкторскими и технологическими решениями, уникальным оборудованием и материалами.

С нашим университетом НПП «Исток» связывают давние партнерские отношения. Там работают более 200 выпускников Ивановского Химтеха разных лет – от 1961 до 2018 года. Они занимают ведущие должности на производстве и в опытно-конструкторских отделах: инженеры, ведущие технологи, начальники лабораторий, участков, отделов и т.д. В основном, это выпускники кафедры ТПИМЭТ. За большой вклад в подготовку высококвалифицированных специалистов для АО «НПП "Исток" имени А.И. Шокина» коллективы кафедр «Технология приборов и материалов электронной техники» и «Технология электрохимических производств» ИГХТУ в 2018 году награждены почетными грамотами.

В 2012 году между ИГХТУ и АО «НПП "Исток" имени А.И. Шокина» было заключено соглашение о целевой подготовке специалистов. В рамках этого соглашения студенты, принятые по целевому набору, получают дополнительную стипендию от предприятия, проходят на нем практику, а в дальнейшем пополняют его кадровый состав. Сейчас в ИГХТУ по договорам целевой подготовки с НПП «Исток» по направлениям «Электроника и наноэлектроника» и «Химическая технология» обучается 63 студента.

АО «НПП "Исток"» имени А.И. Шокина является партнером ИГХТУ по проекту развития системы подготовки кадров

для оборонно-промышленного комплекса, поддержанного Министерством образования и науки РФ в 2015–2017 гг.

В 2014 году А.А. Борисов, тогда генеральный директор НПП «Исток», вместе с ведущими специалистами этого предприятия побывал в нашем вузе. Обсуждались возможные направления совместной работы, как в плане решения конкретных технологических задач, так и в плане подготовки специалистов, в т.ч. бакалавров, магистров и кадров высшей квалификации. Были высказаны предложения по расширению взаимодействия с рядом кафедр: ТПИМЭТ, ТЭП, ХИТ ВМС, ТКИИ и др. Особое внимание было уделено практике студентов разных курсов, что также способствует как решению опытно-производственных задач, так и дальнейшему трудоустройству выпускников. «У предприятия есть конкретные научно-производственные задачи, особенно в области гальванотехники, пленочных покрытий, клеев и др. – сказал тогда А.А. Борисов. – Мы готовы решать их с помощью ваших специалистов-химиков».

И вот теперь наше сотрудничество выходит на новый, более высокий уровень. Мы очень надеемся, что генеральный директор АО «Росэлектроника» Александр Анатольевич Борисов, ставший теперь почетным профессором ИГХТУ, будет всемерно способствовать развитию партнерских отношений предприятий «Росэлектроника» и нашего университета, что положительно повлияет на расширение научных и образовательных контактов и повысит имидж Ивановского государственного химико-технологического университета.



Делегация АО «НПП "Исток" им. А.И. Шокина» в ИГХТУ. Фото 2014 г.

С 25 по 29 марта в ИГХТУ пройдет «Ярмарка вакансий». В ИГХТУ придут представители около 50 ведущих предприятий различных отраслей: химической, пищевой, текстильной, фармацевтической, производства электроники, стройматериалов и др.

В рамках «Ярмарки вакансий» пройдут презентации предприятий, распределение выпускников, встречи со студентами, собеседования, мастер-классы, тренинги для студентов и другие мероприятия.

Основные мероприятия «Ярмарки вакансий»

Дата	Время	Содержание мероприятия	Место проведения
25 марта понедельник	15-00	Обсуждение тем перспективных исследований с предприятием АО «НПП "Исток" им. А.И. Шокина»	Хим-холл
26 марта вторник	9-30	Презентация АО «Росэлектроника». Торжественное заседание ученого совета ИГХТУ по присвоению почетного звания «Почетный профессор ИГХТУ» д.т.н, генеральному директору АО «Росэлектроника» А.А. Борисову	Г-203
	11-00	Встреча работодателей со студентами	По расписанию
27 марта среда	11-00	Актуализация направлений сотрудничества ИГХТУ с ПАО «Дорогобуж»	оф. 156
	10-30	Открытие «Ярмарки вакансий». Презентация победителей конкурса «Лучший выпускник ИГХТУ – 2019»	Г-203
	11-30	Студенческий конкурс «Этой ярмарки краски...»	Конференц-зал
28 марта четверг	12-00	Презентации предприятий	По расписанию
	10-00	Распределение. Встреча работодателей со студентами.	По расписанию
	12-00	Межрегиональное межотраслевое совещание «Многоканальное взаимодействие «предприятие – вуз» в целях реализации профессионального обучения студентов»	Конференц-зал
	13-30	Студенческая конференция «Образование. Занятость. Карьера»	Г-203
29 марта пятница	15-20	Тренинги для студентов	По расписанию
	10-00	Встречи работодателей с деканами и заведующими специальными кафедрами	Деканаты
	10-00	Встречи с зав. практикой	Конференц-зал

ХОЧЕШЬ ВЫБРАТЬ БУДУЩЕЕ МЕСТО РАБОТЫ – ПОЕЗЖАЙ НА ПРАКТИКУ!

Практика – часть учебного процесса студентов. Она включает различные виды. Для первокурсников учебная практика (практика по получению первичных профессиональных умений и навыков, в том числе первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности) – это, в основном, знакомство с будущей профессией. Студенты 1 курса и некоторых направлений 2 курса в 2018 году проходили учебную практику в университете, в рамках которой организовывались также экскурсии на предприятия г. Иваново: ОАО «Машиностроительная компания КРАНЭКС», ЗАО «Ивановскож», АО «САН ИнБев», АО «Водоканал», ООО «Эгер Древпродукт Шуя», ООО «Ивстройматериалы», ГК «РИАТ», ООО «Ивановский комбинат детского питания» и другие.



ООО «Рогнеда»

Наиболее значимы для студентов технологическая и преддипломная практика. В 2018 году 690 бакалавров и магистрантов проходили преддипломную практику, которая реализовывалась на производстве, касалась конкретного технологического процесса, решения актуальной экономической или технологической задачи. Практически для 50% студентов это была выездная практика, организованная как в Иваново, так и в других городах России на действующих предприятиях. Большинство студентов работали в производственных цехах, познакомились с самыми передовыми технологиями.

В прошедшем учебном году было заключено 370 договоров на организацию практики, в том числе с более чем 100 ивановскими организациями. Очень эффективна производственная практика на всех предприятиях химических холдингов «Акрон», «ЕвроХим», «Апатит», «Уралхим», «Щекиноазот», а также на ОАО «Буйский химический завод» и ООО «Скоропусковский синтез», которые в 2018 году приняли на производственную и преддипломную практику 150 студентов на направлениях «Химическая технология», «Технологические машины и оборудование», «Автоматизация технологических процессов и производств», «Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии».

Для бакалавров и магистрантов профиля подготовки «Химическая технология фармацевтических препаратов и косметических средств» лучшим способом

Продолжение на 2 стр.

ХОЧЕШЬ ВЫБРАТЬ БУДУЩЕЕ МЕСТО РАБОТЫ – ПОЕЗЖАЙ НА ПРАКТИКУ!

Окончание. Начало на 1 стр.

освоения профессиональных компетенций является производственная практика в компаниях «Верофарм», «Озон», «Нижфарм», «Биосинтез», «Зелёная Дубрава», «Акрихин» – в 2018 году 25 студентов прошли практику в этих компаниях.

Многолетнее сотрудничество ИГХТУ с крупными компаниями пищевой промышленности «Мон дэлис Русь», «Ферреро Руссия», «Каргилл», «Лакталис», «Нижегородский масложировой комбинат», «СанИнБев», «Ивановский комбинат детского питания» позволило 78 студентам пройти практику на этих предприятиях. 20 студентов, прошедших конкурсный отбор, реализовали производственную практику на Владимирском хлебокомбинате. Тщательный подбор практикантов дает возможность этому предприятию найти хорошие кадры.

Крупнейшей базой практики для студентов кафедры ТПИМЭТ по-прежнему является НПП «Исток», которое в 2018 году приняло 40 человек, для студентов кафедр ТТОС и ХИТВМС – ПАО «Пигмент», где на практике побывали 15 студентов. «Сызранская кера-

мика». «Сокол», «ЛЗОС» – надёжные базы практики для студентов кафедры ТКИН, которая направила на эти предприятия 26 человек.

Появились новые базы практики: АО «ТЕХНО» Московской области, АО «Рыбинский завод приборостроения» Ярославской области, ФГУП «РФЯЦ – ВНИИТФ им. акад. Е.И. Забабахина» г. Снежинск Челябинской области, ООО «БЕКО» Владимирской области, ОАО «Ростсельмаш» г. Ростов на Дону, ООО «Рогнеда» и ООО «Метадина» Московской области.

Деканаты, кафедры вместе с РЦСТВ организовывали экскурсии на различные предприятия и компании, что позволило студентам найти новые базы практики, а выпускникам университета – работу. Так, бакалавры, магистранты и преподаватели факультетов НХИТ, ХТИК посетили АО «Гаврилов-Ямский машиностроительный завод «АГАТ» и ОАО «Буйский химический завод», а студенты профили «Технология и дизайн защитно-декоративных полимерных покрытий» – ведущие предприятия лакокрасочной

отрасли «Рогнеда» в Московской области и «Ярославская лакокраска». В городе Киржач на предприятии «БЕКО» студенты познакомились с производством бытовой техники и комплектующих материалов, а экскурсию для них организовали выпускники ИГХТУ, ведущие техники-специалисты предприятия – Александр Тунцев (цех механического производства и окраски) и Евгений Добрецов (цех подготовительного производства холодильников).

«Рыбинский завод приборостроения» пригласил на экскурсию студентов 3–4 курсов бакалавриата и 1–2 курсов магистратуры, обучающихся на кафедрах ТЭП, ХИТВМС и ТПИМЭТ, в результате летом это предприятие стало базой практики для пятидесяти студентов ИГХТУ.

Мотивации к прохождению практики на предприятии способствуют встречи студентов с работодателями в рамках «Ярмарки вакансий» и перспективы дальнейшего трудоустройства по окончании вуза.

Н. Зуева, руководитель учебно-производственной практики ИГХТУ



«Культура речи»

Русскую ведёт
доцент кафедры русского языка
Л.С. Кафарова

ПОЧЕМУ ОДИН – ДИРЕКТОР, А ДРУГОЙ – КУРЬЕР? (о деловой этике общения)

Полагаем, данный материал будет любопытен людям, начинающим искать свое место в профессии и желающим продвигаться по «карьерной лестнице». Почему один – директор, а другой – курьер (при условно равной результативности)? Как способствовать своему карьерному росту?

Причины могут скрываться в речевом этикете в сфере делового общения. Помимо профессиональных и деловых качеств, обеспечивающих продвижение работника по службе, важны и другие качества – *личностные*. Они проявляются человеком в умении создать и поддерживать комфортную рабочую атмосферу в коллективе.

Соблюдение норм речевого этикета, по мнению В. И. Курбатова и других речеведов, является важным компонентом эффективности речевого поведения и индикатором общей эрудиции человека. Получается, что работник, демонстрирующий знание норм делового общения во всех сферах профессиональной деятельности, вызывает больше доверия и уважения у окружающих. Это относится и к общему знанию норм культуры речи.

Расскажем о некоторых качествах, которые следует проявлять в сфере делового общения.

1. **Уважение.** Имеется в виду уважение к личности, взаимное уважение со стороны руководства и со стороны работников. Это проявляется в корректном, достойном общении: в использовании основных формул приветствия и прощания, в выслушивании друг друга, в уважении частной жизни и невмешательстве в нее, в конфиденциальности полученной информации.

2. **Доброжелательность.** Здесь следует сказать о доброжелательном и ненавязчивом отношении друг к другу. Важную роль играет улыбка как показатель доброжелательности. В сфере делового общения предусматривается забота об общих интересах, поддержка корпоративной культуры и корпоративных ценностей.

3. **Честность (последовательность).** В данном случае подразумевается совершение честных, этичных, справедливых поступков, выполнение обещаний и просьб, отсутствие лжи, отговорки, противоречивых доводов при невыполнении работы, признании неправоты.

4. **Тактичность (неконфликтность).** Умение сглаживать острые углы и избегать конфликтов – один из решающих факторов сохранения коллектива. Конфликт внутри коллектива нецелесообразен, он тормозит общую работу. В утешение вспомним Шекспира: «Гремит лишь то, что пусто изнутри».

5. **Прямота.** В сфере делового общения двусмысленность является показателем скрытности и ненадежности работника, доверять такому человеку будет сложно. Но необходимо помнить и об этических нормах, надо учитывать то, что не все следует говорить в лицо человеку, даже если это правда. Такое поведение неуместно.

6. **Немногословность.** Это качество говорит об обстоятельности человека и способности к принятию решений. При деловом общении, в том числе в ситуации трудоустройства, не принято «растекаться мыслью по древу», следует четко отвечать на вопросы, поддерживать задаваемый доброжелательный деловой тон. Болтуньи не воспринимаются всерьез.

7. **Пунктуальность.** Важное качество, которое говорит о надежности работника. Не следует опаздывать ни с приходом, ни со сдачей работы, ни с поздравлениями. Недаром хорошо известна поговорка: «Точность – вежливость королей». Вы уважаете чужое время.

Подробнее об этике делового общения и речевом поведении можно прочитать, например, в пособии И.В. Курбатова «Стратегия делового успеха».

Желаем успешного трудоустройства и карьерного продвижения!

От ред. Согласно отчету Всемирного экономического форума Future of Jobs, навыки, которые будут востребованы в ближайшем будущем:

- **Творчество, оригинальность и инициативность.**
- **Аналитическое и инновационное мышление.**
- **Навыки стратегической обучаемости и обучения.**
- **Технологический дизайн и программирование.**
- **Критическое мышление.**
- **Эмоциональный интеллект.**
- **Комплексное решение проблем.**
- **Лидерство и социальное влияние.**
- **Решение проблем, анализ идей и оценка систем.**

Думайте сами, решайте сами...



ООО «Стандартпласт»



ООО «Рогнеда»



РФЯЦ – ВНИИТФ
г. Снежинск



АО «Агат»



МХК «ЕвроХим» БМУ



Чтобы опережать будущее – развивайся!

Известный российский писатель и философ Иван Ильин считал, что «будущее всегда туманно; и кто знает, что поджидает меня завтра-послезавтра? А в мире буржуазной самостоятельности и самообеспечения, где каждый думает о себе и только о самом себе, где никто не думает о другом, где все вокруг так адски жестоко хозяйничают, – там системой жизни становится неуверенность»...

Представление о будущем у нас, людей 21-го века, и философов века 19-го во многом сходится, но имеются и различия. Человеческая сущность по-прежнему эгоистична, мы продолжаем думать о себе и о том, что интересно лишь нам, но теперь есть кому «подумать о других», подумать о нас с вами...

Еще пару-тройку лет назад мы не думали о том, что сами будем обслуживать себя на кассах в гипермаркетах, разговаривать по телефону с роботами и отправлять им запросы на поиск той или иной информации, легко управлять финансами и прочими сферами услуг с мобильного телефона и т.п. Но это случилось. Мы не успеваем подумать, а с экрана монитора нам уже озвучиваются наши желания и мысли, скоро кофеварка не только сама будет варить нам кофе, но и вести учет остатков кофе, планировать время покупки и оптимизировать ее. Возможно, для кого-то это время уже настало, но в скором будущем случится и у всех остальных, когда, например, к приезду владельца дома будет зажжен свет, готов ужин, постирано белье и т.д. и т.п., и всё – с минимальным участием в этом человека.

Internet of Things (IoT) – интернет вещей – то, что мы описали выше – полностью автоматизированный цикл работы умных приборов и систем за счет их подключения к беспроводной сети, взаимодействие по схеме «машина-машина» с минимальным

участием человека. Конечно, это мечта, но у этой мечты есть и обратная сторона. Чем будет заниматься сам человек, если он, к примеру, оператор, бухгалтер, администратор, кассир, работник на конвейере и проч. – таких профессий огромное множество.

К новым технологиям активно адаптируется все больше отраслей жизни. Правда, сегодня лишь около 30% рабочего процесса отдано «машине», но по прогнозам аналитиков, уже спустя 3–4 года, этот процент приблизится к 50-ти. Что же ждет тех людей, чьи профессиональные обязанности будут заменены роботизированным трудом?! Ничего хорошего.

По словам экспертов, от 23 до 37% компаний планируют в ближайшем будущем инвестировать в роботов и машинное обучение. На стационарные «машины» делает ставку нефтегазовая и химическая индустрия, финансовый сектор заинтересован в роботах-гуманоидах и уже активно внедряет их в свою работу. Организация, обработка и поиск информации, взаимодействие с людьми – все эти действия могут прекрасно выполняться машинами, поэтому многие профессии уже в большой опасности. **Саморазвитие, повышение профессиональных навыков, дружба с новейшими технологиями, неординарное мышление – выход из ситуации.** 90% компаний считают, что главный маркер успеха – это даже не сохранение высоко-

квалифицированных работников, а их **постоянно растущий КПД.** Никогда прежде человек не был настолько важной инвестицией, а значит, в выигрыше будет тот, кто умеет обучаться и расти.

В выигрыше будут и выпускники нашего Химтеха, да и сам университет, ведь в рейтинге востребованности вузов в РФ за 2018 год он опережает остальные ивановские вузы. И в этом нет ничего удивительного: пищевая промышленность, фармацевтика, сферы производства химикатов и минеральных удобрений, автоматизация процессов и производств развиваются все большими темпами, и мы, химтеховцы, прилагаем к этому руку, ведь наши выпускники – в числе двигателей этого технического прогресса.

Кроме того, большинство наших выпускников, помимо прекрасного владения профессиональными навыками – незаурядные и креативные личности, обладающие и лидерскими, и организаторскими способностями, тягой к новым технологиям и совершенствованию своей жизни и человечества в целом. Поэтому, как бы ни пугало приближающееся высокотехнологичное будущее, Химтех и его студенты удержатся на волнах его реальности, причем, не просто удержатся «на плаву», а станут профессиональными «серфингистами» в океане новых умных технологий.

Т. Щапова, спикер. «Химика»