

РЕШЕНИЕ

Ученого совета ИГХТУ от 09.04.2012 (протокол № 3б) по вопросу «Об эффективности подготовки и использования научных кадров в университете»

Заслушав и обсудив доклад проректора по научной работе Шарнина В.А., Ученый совет отмечает, что в настоящее время в университете сложилась целостная система подготовки и аттестации научных кадров, включающая работу около 100 научных руководителей, аспирантуры и докторантуры, 6 диссертационных советов по 19 специальностям и отраслям наук, издание на базе вуза 5 журналов, входящих в Перечень ведущих периодических изданий, комплекс мероприятий организационного и стимулирующего характера.

Эта система позволяет успешно решать задачу подготовки научных кадров в области химических, технических, экономических и физико-математических наук не только для ИГХТУ, но и для других вузов Ивановской области и других регионов России. Благодаря этому университет с большим запасом выполняет все аккредитационные требования по эффективности работы аспирантуры и докторантуры, острепенности преподавателей, контингенту и количеству отраслей лицензированных специальностей аспирантуры.

Опыт университета в области подготовки и аттестации научных кадров используется другими вузами России и имеет поддержку со стороны Минобрнауки в рамках Регионального центра аналитического и научно-методического обеспечения системы послевузовского профессионального образования, работающего на базе университета с 2005 года.

Однако, дальнейшее развитие кадрового потенциала университета сдерживается низкой эффективностью работы отдельных научных руководителей, проблемами с использованием научных кадров, недостаточным вкладом магистратуры в формирование контингента аспирантуры, неудовлетворительной работой ряда молодых докторов наук.

Ученый совет постановляет

1. Рассмотреть на кадровой комиссии Ученого совета планы повышения острепенности ППС на кафедрах информационных технологий, МАХП, ТКиА, экономики и финансов. (Отв. – проректор по НИР Шарнин В.А.; исп. – зав. кафедрами; срок – 01.06.2012).

2. При зачислении в аспирантуру в первоочередном порядке учитывать эффективность работы научных руководителей и потребность кафедры в научных кадрах. (Отв. - проректор по НИР; исп. – приемная комиссия; постоянно).

3. Проанализировать содержание магистерской подготовки выпускников и в случае необходимости внести изменения, направленные на максимальное использование магистратуры для подготовки научных кадров. (Отв. – проректор по учебной работе; исп. – УМО; срок – 01.11.2012).

4. Работу по подготовке научных кадров считать одним из основных требований к докторам наук при их избрании и переизбрании на научно-педагогические должности. (Отв. – проректор по НИР; исп. – зав. кафедрами, деканы факультетов; срок – постоянно).