



ХИМИК

ГАЗЕТА ИВАНОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
ХИМИКО - ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
www.isuct.ru/publ/chimik e-mail: chimik@isuct.ru



Газета выходит с 26 февраля 1932 года ◆ № 9 (1919) ◆ ВТОРНИК, 1 АПРЕЛЯ 2008 г. ◆ Бесплатно

В ИГХТУ начинает работу традиционная «Ярмарка вакансий»

В 2007 году ИГХТУ значительно упрочил свои позиции в рейтинге высших учебных заведений.

➤ В рейтинге **Федерального агентства по образованию среди 170 технических вузов** по итогам 2006 года ИГХТУ в группе вузов, разделяющих 25-34 место (в 2005 г. – ИГХТУ занимал позицию среди вузов, разделяющих 36-54 место).

➤ В рейтинге **востребованности выпускников** российских вузов, опубликованном журналом «КоммерсантЪ-Деньги» в 2007 году, ИГХТУ – на 20 строке.

В рейтинге учитывалось число компаний, готовых принять на работу выпускников вуза, и общее число принятых выпускников.

По рейтингу 2006 года ИГХТУ находился на 58 позиции.

Итоги рейтинга-2007 свидетельствуют, что положительные сдвиги произошли именно в последний год и специальности, по которым обучают в ИГХТУ, оказались востребованными.

➤ Независимое рейтинговое агентство в сфере образования «РейтОП» опубликовало **рейтинг вузов по критерию «образование представителей бизнес-элиты России» (2005-2007 гг.)**. По итогам исследований сферы отечественного образования и рынка труда в 2005-2006 годах выявлен основной критерий результатов деятельности вуза – успешная карьера его выпускников. Из 302 вузов России в группе вузов, разделяющих 37-48 место, – Ивановский государственный химико-технологический университет, в числе выпускников которого 5 представителей бизнес-элиты страны.

Перед представителями промышленных предприятий выступает ректор ИГХТУ проф. О.И. Койфман:

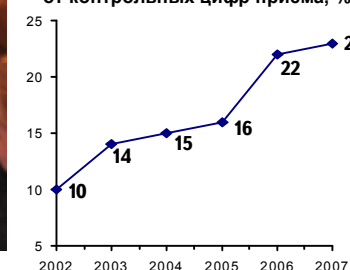
«В нашем университете разработан и успешно реализуется комплекс программ инновационного стратегического развития вуза на 2006 - 2010 гг., включающий комплексные программы по основным видам деятельности (образовательной, научно-исследовательской), а также ряд целевых программ, в том числе сотрудничество с предприятиями и организациями - потребителями специалистов. Особая роль будет отведена целевому приему.»



Места трудоустройства, заявляемые в целевом приеме



Доля заявок на целевой прием от контрольных цифр приема, %



КАРЬЕРА – СЛОВО ХОРОШЕЕ

По результатам социологического исследования, проведенного Студенческим правительством ИГХТУ, большинство студентов по окончании университета планирует устраиваться на работу или организовать свое собственное дело. Они уверены, что их образование поможет занять высокооплачиваемую должность и сделать карьеру или достичь успеха в бизнесе. При этом очень многие считают, что найти работу по специальности будет нелегко. Тем не менее, в стенах ИГХТУ завершают свое образование люди, которые уже определились со своим будущим местом работы. С некоторыми из них побеседовал корреспондент «Химика»:

Игорь Кривов (студ. гр. 5/32), специальность «Машины и аппараты химических производств»:
- С химическим производством, с промышленным предприятием ты знаком не понаслышке – был на практике в Новгороде на «Акроне» и Новомосковске на «ЕвроХиме». Твое впечатление?

- Оба эти предприятия – из числа ведущих в отрасли, выпускающей минеральные удобрения. Это современные производства, с широким ассортиментом продукции, новейшим оборудованием, мощной социальной базой. Они меня просто поразили своими масштабами. Много высококвалифицированных, классных специалистов, которые очень чутко и внимательно отнеслись к нам. И конечно, мне захотелось там работать. На ОАО «ЕвроХим» мне уже во время практики предложили работу в цехе по специальности. Думаю, сначала это будет рабочая должность, а затем – и ИТР-овская.

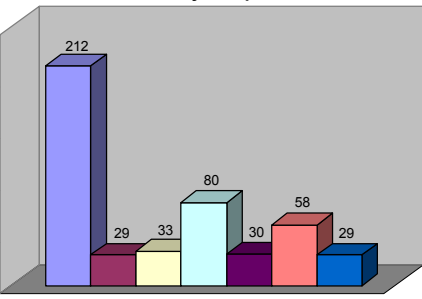
- А кем ты видишь себя через 5 или 10 лет?

- Думаю, лет через пять стану механиком, а в перспективе – и начальником цеха.

- В вашей группе ты один выбрал себе в качестве «точки приложения сил» промышленное предприятие?

- Совсем нет! Многие из наших механиков, особенно те, кто

Что Вы собираетесь делать после окончания университета?



- буду устраиваться на работу
- планирую продолжить образование (в очной форме)
- хотелось бы поступить в аспирантуру
- хотелось бы организовать (продолжить) собственное дело
- мечтаю о том, чтобы уехать жить за границу
- в первую очередь займусь устоявшим личную жизнь
- не знаю точно, еще не определился

Какой Вам представляется будущая работа по специальности, полученной в университете?



- предполагаю, что найти работу по специальности будет трудно
- думаю, что моя работа будет интересной
- я не стану работать по данной специальности (если такая возможность даже представится)
- моя работа позволит хорошо зарабатывать
- при желании можно будет сделать неплохую карьеру
- рассчитываю стать профессионалом в своем деле
- нет никакого определенного представления

был на практике в Новочебоксарске, Тольятти, Невинномысске, Новгороде уже планируют эти города как места будущей работы. А что: стартовая зарплата 12-15 тысяч, общежития квартирного типа, перспективы роста – условия более чем заманчивые!

Денис Полев (студ. гр. 5/25), специальность «Химическая технология пластических масс»:

- Ты с младших курсов увлечен научными исследованиями. Чем именно занимаешься?

- Я за время учебы уже успел попробовать себя на нескольких кафедрах – на органике изучал свойства водорастворимых фталоцианинов, а сейчас на кафедре ХИТ ВМС под руководством Т.А. Агеевой исследую новые методы получения порфиринов, в частности с помощью микроволнового нагрева.

- А что привлекает в научной работе?

- Прежде всего неизведанность: создаешь что-то новое, пока не изученное, что придумал и сделал ты сам.

- Именно с наукой ты и собираешься связать свое будущее?

- Оставляя науку, конечно, не хотелось бы, ведь это просто увлекательное дело! Но всё же я хочу работать по своей специальности. Слышал, что московское предприятие «БолСтарГрупп», которое занимается производством пластмасс, будет открывать филиал в Шуе. Это со всех сторон заманчиво – и уезжать далеко не придется, и специальность именно наша! А за науку спасибо руководителю – именно она привила мне интерес к поиску новых, нестандартных решений.

Елена Седова (студ. гр. 5/6):
- Лена, ты занимаешься ювелирным делом. В какой компании ты работаешь, в чем состоит работа?

- Я – ювелир-монтажник в фирме «ЮвелирМ», доведу отлитые ювелирные украшения практически до того вида, в котором они попадают на прилавки.
- Можно ли эту работу назвать работой по специальности?
- Почти. Моя специальность – «Художественная обработка материалов», при этом акцент в обучении делается на нанесение покрытий, а особенности литья мы изучали лишь в теории. А мне удалось расширить специализацию практическим опытом.
- Каковы перспективы выпускника такой специальности?
- Что-то конкретное сказать пока трудно, однако уже сейчас можно утверждать, что спрос на художников такого профиля с высшим образованием существует, а опыт работы в нашем деле чрезвычайно повышает конкурентоспособность.

ИНФОРМАЦИЯ ИЗ ПЕРВЫХ РУК

В мае и ноябре Региональным центром содействия трудоустройству выпускников ИГХТУ совместно с молодежной газетой «Я&» и кадровым центром «Профиль» реализован масштабный проект - «Неделя карьеры». Цель проекта - дать студентам возможность получить всю необходимую информацию о представленных компаниях г. Иванова и Ивановской области «из первых рук», а работодателям - обеспечить предприятия квалифицированным персоналом. На встрече, проходившей в зале ИГХТУ, студентам нашего университета и других ивановских вузов предложили интересную, престижную и перспективную работу представители ОАО «МК Кранэкс», ОАО «САН ИнБев», «Ростгосстрах», НПО «Консультант», МКБ «Москомприватбанк», «Сервис-ТВ», «МакМастер», «Русский Дом», «Евростиль», международная туристическая компания «A Prima Vista» и другие. Специалисты кадрового центра провели мастер-классы на актуальные для студентов темы: «Как правильно составить резюме», «Где и как искать работу», «Как легко пройти собеседование».

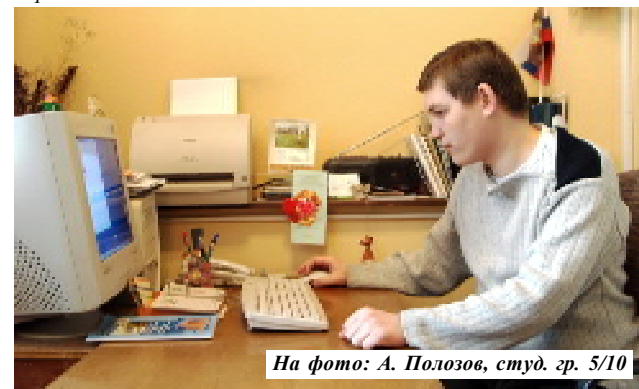
Участники акции «Неделя карьеры» смогли найти и конкретные места приложения своих сил и способностей. Так, пятикурсник факультета неорганической химии и технологии, студент группы 5/10 **Алексей Полозов** во время проведения «Недели» заинтересовался предложением компании «Сервис-ТВ» и смог заинтересовать компанию своей кандидатурой. Результат: он уже почти полгода работает в компании «Сервис-ТВ» в должности инженера. В его руках - ремонт компьютеров, ноутбуков, акустических систем, принтеров и других видов оборудования.

О том, как выстраиваются отношения с учебной, работой, с коллегами, и о своих перспективах он рассказал в редакции газеты «Я&» - одного из организаторов «Недели карьеры»:

- Мой рабочий график составлен так, что я вполне успеваю посещать университет и работать. Единственная возникшая проблема – с практикой, так как моя специальность «Химическая технология монокристаллов, материалов и изделий электронной техники» не совсем совпадает с моей должностью в компании «Сервис-ТВ», но все вопросы удалось решить.

«Влиться» в коллектив смог без проблем, чему в немалой степени способствовало и то, что пришел в фирму в конце года, сразу было много работы, а потом – новгородия корпоративная вечеринка, что очень помогло сближению.

Работа моя интересная, во многом незнакомая, постоянно приходится читать статьи в Интернете и часто консультироваться у коллег. В плане перспектив... Конечно, меня интересует дальнейший карьерный рост. Я очень надеюсь, что моя работа в течение этого времени не будет «холодным выстрелом» и в компании меня заметят.



На фото: А. Полозов, студ. гр. 5/10

Проблемы, препятствующие трудоустройству выпускников по выбранной специальности.

➤ Отсутствие мотивации к трудоустройству из-за отсутствия жилья или программы получения жилья на предприятии (в 70% случаев).

➤ Несоответствие предложений по географическому расположению места работы ожиданиям и желаниям выпускников.

➤ Невысокая востребованность выпускников по некоторым специальностям (экономическим), свидетельствующая о неполном соответствии плана набора студентов по специальностям существующим потребностям рынка труда.

➤ Недостаточное участие работодателей в формировании образовательной политики, подготовке профессиональных и образовательных стандартов, проведении независимой экспертизы качества образования.

➤ Неполное соответствие таких профессиональных качеств выпускников, как ответственность, компетентность, коммуникабельность, организаторские способности предъявляемым требованиям и завышенная самооценка выпускниками собственных профессиональных качеств.

В гостях у газеты «Химик» - газеты «Химик»



Наши коллеги - газеты промышленных предприятий - регулярно рассказывают о своих достижениях, а также о контактах с ИГХТУ, о практике студентов нашего университета, о наших выпускниках, ныне работающих на этих предприятиях. Особенно приятно узнавать об их успехах и карьерном росте. Поэтому сегодня мы предоставили страницу нашей «Химики» газетам из Новгорода, Дорогобужа, Новочебоксарска и др. Как вы сами видите, они тоже - «Химики».

«Химик» № 15, 2007 г. (ОАО «Химпром», Новочебоксарск)

О своем посещении ИГХТУ, о впечатлениях от проведенной «Ярмарки вакансий» представители предприятий рассказывают и на страницах своих газет:

Для представителей предприятий были организованы встречи со студентами. Нас, в частности, интересовали химики-технологи, механики и специалисты по автоматизации химических процессов. Эти факультеты мы и посетили. Отмечу, что интерес к «Химпрому» был огромен: в ИГХТУ наше предприятие знают. Причем не только преподаватели, но и студенты, поскольку некоторые из них были у нас на практике. К сожалению, в университете на технологов учатся в основном девушки (кстати, многие из них отличницы). И хотя мы больше заинтересованы в юношах, но будем принимать и девушек.

Связи с ИГХТУ у нас старые. На заводе работает немало выпускников этого заведения. Приятно, что там до сих пор помнят наших коллег — Владимира Николаевича Кашина, Юрия Анатольевича Высоцкого и других.

Позднее мы встречались со студентами 4 курса, которые будут проходить у нас практику. Предоставление студентам базы «Химпрома» для прохождения производственной практики — правильное решение. Здесь ребята знакомятся с предприятием и принимают решение — работать у нас или нет.

Встречались мы и нашими «целевиками», приехавшими учиться из Новочебоксарска. Приятно, что все они настроены оптимистично.



На фото: директор по работе с персоналом ОАО «Химпром» Н.А. Горяткин и нач. отдела развития персонала Л.А. Антонова на встрече со студентами ИГХТУ, направленными на учебу из Новочебоксарска.

«Химик» № 5, 16.03.2008 (ОАО «Акрон», Новгород)

В ОАО «Акрон» прошли преддипломную практику студенты V курса ИГХТУ.

ВЫ НУЖНЫ НАМ!

Будущие инженеры по технологии неорганических веществ и по автоматизации процессов и производств ознакомились с работой основных цехов — нитроаммофоски, аммиачной селитры, аммиака, слабой азотной кислоты и ЗАО «Катализатор».

Преддипломная практика — первый шаг в трудовую жизнь. Пришло время без пяти минут инженером задуматься о выборе будущего места приложения сил и знаний.

Михаил Андреев, обучающийся по специальности МАХП, уже второй год подряд приезжает на практику в ОАО «Акрон». В этом году он стажировался на агрегате №3 производства аммиака. Правда, его пребывание на предприятии едва ли можно назвать практикой: пятикурсник уже сдал экзамен на рабочем месте слесарем-ремонтником. «Обучение на «Акроне» — и теория, и практика одновременно, — говорит он. — Организовано на все 100%. Вполне возможно, что после защиты диплома я вернусь сюда работать. Кстати, Ивановцев на «Акроне» много. Только скажешь, что ты из Иванова, как в ответ раздастся: «Привет, земляк!». Еще мне очень понравился спортивный комплекс на предприятии. Три раза в неделю ходил в тренажерный зал».

По окончании практики студенты встретились с управляющим по работе с персоналом ОАО «Акрон» Л.В. Бандур, которая рассказала выпускникам о программах адаптации специалистов на предприятии и размерах материальных выплат молодым работникам.

Профессор кафедры ТНВ ИГХТУ Л.Н. Морозов, курирующий дипломников во время практики, заметил, что ОАО «Дорогобуж» и ОАО «Акрон» более других предприятий химической отрасли проявляют интерес к выпускникам химуниверситета. Это говорит о том, что компания всеерьезно заботится о кадровом резерве.

Александра Доценко, Александр Серов, Юрий Захаров и Денис Харламов не случайно выбрали дорогобужское химическое предприятие. «Об ОАО «Дорогобуж» я слышал много хорошего, — сказал Александр Серов. — Приехав сюда, убедился, что это действительно так: нас отлично встретили в цехах, создали прекрасные жилищные условия!»

Для автоматчика Дениса Тихомирова немаловажно, что он стажировался на самом современном оборудовании цеха аммиачной селитры.

Со студентами встретились заместитель исполнительного директора по персоналу и социальным вопросам Г.П. Шаронов, руководители отделов по работе с персоналом. Молодежь получила исчерпывающие ответы на вопросы о перспективах карьерного роста, предоставлении жилья и др. Конечно, возможности провинциального города не столь велики, как у областного центра или столицы. Но стоит вспомнить слова Юлия Цезаря «Лучше быть первым в деревне, чем вторым в Риме».



На фото: М. Андреев, студ. гр. 5/32 (справа) со своим наставником

«ЕвроХим» № 5, 17.03.2008 (ОАО «ЕвроХим», Новомосковск)

ЕВРОХИМ-рейтинг

В минувшем году на предприятии ОАО «МХК «ЕвроХим» были приняты 130 молодых специалистов, закончивших обучение в ведущих профильных вузах страны.

Среди учебных заведений, снабжающих новыми кадрами холдинг, лидирует Ивановский химико-технологический университет. Из его стен в 2007 году вышли и напрямую направлены на предприятия «ЕвроХима» 26 человек. На втором месте по «плодовитости» — Северокавказский государственный технический университет — 18 выпускников СКГТУ пополнили ряды «еврохимиков». Замыкает тройку лидеров Кольский филиал Петрозаводского государственного университета, который подготовил 17 молодых специалистов, ныне работающих на «ЕвроХиме».

НУЖНЫ КАДРЫ, КОТОРЫЕ РЕШАЮТ ВСЁ

Большое внимание развитию и обучению персонала уделяет «ЕвроХим-БМУ». Ежегодно в соответствии с прогнозом развития производства и ввода новых мощностей определяются потребности завода в молодых специалистах. Договоры о взаимном сотрудничестве заключены с государственными университетами из Иванова, Новочеркасска, Томска, Екатеринбурга. За каждым из 25 молодых специалистов, пришедших на предприятие в 2007 году, закреплен наставник из числа высококвалифицированных работников. Адаптация молодых специалистов на производстве отслеживается по разработанным для них индивидуальным планам развития. По истечении одного года их переводят в разряд ИТР, а на третьем году работы каждый из них сможет попробовать себя в роли руководителя. Занятость о профессиональном развитии специалистов, предприятие оказывает им и социальную поддержку. Молодые рабочие получают надбавку к заработной плате в размере до 3000 рублей. Для иногородних имеется благоустроенное общежитие. Специалистам, имеющим семьи, предприятие компенсирует оплату жилья.

«Дорогобужский Химик» (ОАО «Дорогобуж», поселок Верхнеднепровский)

ЕСЛИ В ПОДЧИНЕНИИ БОЛЬШОЙ КОЛЛЕКТИВ

«ДХ» № 14, апрель 2004

Знакомьтесь: Илья Налитов. Окончил Ивановский химико-технологический университет по специальности «Технология неорганических веществ».

В Дорогобуж приехал в 1999 году. Начинать работать оператором ЦПУ цеха аммиачной селитры. Параллельно учился и стажировался на должность начальника смены — полгода спустя стал работать в этом «звании». Через год предложили должность начальника отделения. Сейчас исполняет обязанности начальника цеха. (прим. ред.: газета «ДХ» от 2004 г. Сегодня Илья Сергеевич Налитов — руководитель производства НАФ ОАО «Акрон»)

Руководить, по моему глубокому убеждению — это сложное и ответственное дело, особенно если в подчинении большой коллектив. Важно знать производство, правильно планировать работу. А еще нужно стремиться к знаниям и самосовершенствованию, быть требовательным к себе и к своим подчиненным, уметь быстро решать возникающие проблемы, быть дипломатичным.

Самый ценный совет, который получил в жизни: — Поступить в Ивановский химико-технологический университет. Этот совет дала мне сестра, за что я ей очень благодарен. Спустя годы я несколько не разочаровался в своем выборе, наоборот, мне очень нравится моя работа.

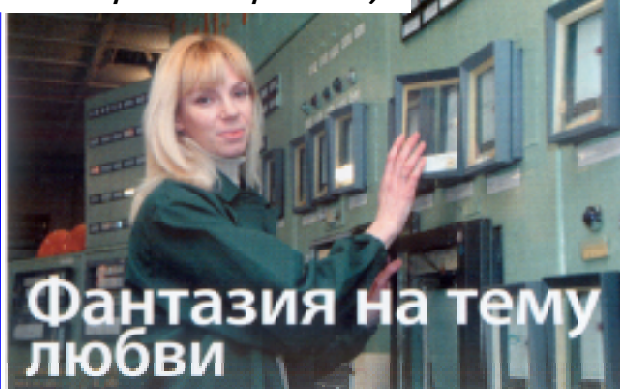
Любимый афоризм: — «Под лежащий камень вода не течет».

Продолжите фразу: «Быть успешным в жизни — это...» — «верить в свои силы и быть оптимистом».

Пожелания молодым специалистам: Максимально реализовать свой потенциал, добиться намеченных целей, не пренебрегать опытом людей старшего поколения, слушать советы, а также уметь принимать правильные решения и по работе, и по жизни.



Слева на фото - И.С. Налитов. Фото 2008 г.



Фантазия на тему любви

«Химик» № 5 16.03.2008 (ОАО «Акрон»)

До встречи с оператором ДПУ отделения АК-72 цеха слабой азотной кислоты (САК) ОАО «Дорогобуж» Ольгой Грязновой мне казалось, что понятия «молодой» и «специалист» — взаимоисключающие. Как можно стать профессионалом без опыта работы? Но в этой серьезной, энергичной, открытой девушке удивительным образом, как в центре магнита, сошлись противоположные полюса. На конкурсе профессионального мастера в цехе САК Ольга заняла второе место.

О «Путеводной звезде». — Это мама, именно ее доводы когда-то склонили стоявшую перед выбором жизненного пути дочь-выпускницу к поступлению в Ивановский химико-технологический университет. Мама оказалась права — о выборе профессии Ольга ни разу не пожалела.

О семье. — В Дорогобуж семья Грязновых приехала в 1999 году. Мужа Ольги, Александра, после окончания ИГХТУ распределили в цех САК, и она, по ее собственным словам, последовала за супругом, как «жена декабриста». Вскоре родилась дочка Даша. Ольге пришлось перевестись на заочное отделение. Через два года, после защиты, ее приняли оператором ДПУ в отделение АК-72.

О конкурсе. — Участвовать в нем было страшно. В период подготовки настольной книгой Ольги стало учебное пособие по производству азотной кислоты. Помогала вся смена. Поэтому на вопросы Ольга отвечала уверенно и безошибочно. А на эмблеме, иллюстрирующей работу оператора ДПУ, изобразила себя с шестью руками. Как бы они были кстати в обращении с гигантским технологическим агрегатом!

Ольга не из тех, кто останавливается на достигнутом: «Следующая моя высота — стажировка на должность начальника смены».

ДВИГАТЬСЯ ДАЛЬШЕ!

«ДХ» № 6, апрель 2007

Представляем: Александр Грязнов, начальник отделения АК-72 цеха слабой азотной кислоты ОАО «Дорогобуж».

Профессию химика Александр выбрал с легкой руки школьной учительницы — Т.В. Васильевой. Вступительный экзамен по химии в ивановский «Химтех» сдал прямо в школе, куда приехала выездная комиссия преподавателей вуза. А после окончания ИГХТУ вернулся в родной Верхнеднепровский уже дипломированным специалистом.

В августе 1999 г. А. Грязнова принял в отделение АК-72 цеха САК, где он прошел стажировку и вскоре сдал экзамен сначала на должность аппаратчика, затем — начальника смены. А когда в цехе нитроаммофоски освободилось место начальника смены второго агрегата, перешел туда. Так из «теоретиков» переквалифицировался в «практики». Спустя полтора года он получил допуск к работе в должности начальника отделения классификации и отгрузки и прошел стажировку на место начальника отделения обработки сырья. В начале 2004 г. Александр Грязнов вернулся в «слабую азотку», чтобы подняться еще на одну ступень профессионального роста. Возглавив отделение АК-72, он параллельно стажировался на должность теплотехника и технолога цеха.

В должностной инструкции начальника отделения — 56 пунктов. Но главная задача — обеспечить ведение технологического процесса получения слабой азотной кислоты. Зачастую рабочее место Александра переносится из кабинета в цех — к теплообменникам, реакторам окисления аммиака, подогревателю выхлопных газов, турбинному агрегату. Всё должно быть под контролем!

В нелегком пути по карьерной лестнице А. Грязнов привык рассчитывать на собственную энергию, упорство и уверенность в своих силах. И конечно же, на поддержку наставников. Как и на помощь жены Ольги, работающей здесь же, в цехе САК, оператором ДПУ.

Шаг за шагом. Ступенька за ступенькой. Высота за высотой. Это так важно — всё время двигаться дальше, не останавливаясь на достигнутом.